

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Dans un environnement changeant et fortement concurrentiel, l'importance de la fonction Ressource Humaine ne fait plus aucun doute quant à sa valeur ajoutée, reste à savoir comment les processus et les outils RH peuvent assurer l'avantage concurrentiel de l'entreprise. La maîtrise des aspects juridiques et techniques combinée à une approche anticipative et prospective permettront aux acteurs et responsables RH de répondre aux exigences et ambitions de l'entreprise.

➤ Objectifs

- Identifier le rôle, les enjeux et les missions de la fonction RH.
- Appréhender le cadre juridique et les différents dispositifs légaux.
- S'approprier la démarche et les outils de développement de la fonction RH.

➤ Programme

La fonction Ressource humaine (FRH)

- Identifier le rôle et les enjeux de la FRH.
- Spécifier les missions, les processus et les activités de la FRH.

Droit du travail et législation sociale

- Assimiler le cadre juridique et les différents dispositifs légaux individuels et collectifs.
- Assurer la gestion administrative du personnel.

Flexibilité et anticipation

- S'approprier la démarche et les outils de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences (GPEC).
- Savoir optimiser l'adéquation des ressources aux besoins de l'entreprise.

Processus de recrutement, d'intégration et d'évolution

- Attirer, Sélectionner et Recruter.
- Intégrer le personnel et valoriser les potentiels.
- S'approprier la démarche et les outils de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences (GPEC).

Formation et développement des compétences

- Assimiler l'ensemble du processus de formation depuis l'identification des besoins jusqu'à la réalisation du plan de formation.
- Promouvoir la logique et la démarche compétences.

Système d'appréciation et évaluation des performances

- Connaître l'intérêt et l'enjeu de l'appréciation.
- Identifier les points critiques de l'évaluation.

Système de rémunération

- Connaître les éléments de la rémunération globale.
- Identifier les facteurs d'évolution de la masse salariale.

Pilotage de la fonction RH

- Apprécier la contribution de la FRH à la création de valeur.
- Identifier les indicateurs et les ratios de mesure.

➤ Méthode pédagogique

- Une approche pratique basée sur des exercices et des études de cas.

➤ Participants

- RRH
- Chef du personnel
- Cadres juniors

CERTIFICAT

➤ Durée

20 jours/5mois à raison de 2 jours chaque quinzaine (Vendredi et Samedi).

➤ Frais de Formation

14 000,00dhs TTC.

➤ Intervenants

- Moha AJLI
- Omar BENBADDHA
- CHARAF
- CHERKAOUI
- HADOURI
- LOTFI
- KACIMI
- Brahim KERZAZI- Professeur, Groupe ISCAE
- Larbi KOULLOU
- Abdeerafie MARDI

➤ Contact

MME. Leila EL MOUALIJ
Conseillère pédagogique
Email : pce@groupeiscae.ma
Tel : 0522335482 ext 281
Fax : 0522335496