

Service RH

D E C I S I O N D'APPEL A CANDIDATURE
AUX POSTES DE RESPONSABILITE

Le Directeur Général du Groupe Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises ;

- Vu le Dahir n° 1.58.008 du 4 Chaâbane 1377 (24 Février 1958) portant Statut Général de la Fonction Publique tel qu'il a été modifié et complété ;
- Vu le Dahir n° 1-07-173 du 19 kaada 1428 (30 novembre 2007) portant promulgation de la loi n° 13-06 relative au Groupe Institut Supérieur de commerce et d'Administration des Entreprises ;
- Vu le Décret n° 2.11.681 du 28 hija 1432 (25 novembre 2011) relatif aux modalités de nomination des chefs de division et de service dans les administrations publiques ;
- Vu la circulaire du chef du gouvernement n° 7/2013 relative aux modalités de nomination aux postes de responsabilité dans les établissements publics ;
- Vu la décision n° 000864 du 26/09/2016 portant organigramme du Groupe Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises ;
- Vu le statut du personnel du Groupe ISCAE ;
- Vu les nécessités de services.

D E C I D E

ARTICLE UN :

Le Groupe ISCAE lance un appel à candidature pour pourvoir aux postes de responsabilité ci-après :

Poste	Direction /Division
Chef de Division Administrative et Financière	Secrétariat Général
Chef de Service Audit Interne	Division Audit, Pilotage et Aide à la Stratégie

ARTICLE DEUX :

Peuvent postuler aux postes de responsabilité les candidats remplissant les conditions suivantes



1- Candidature au poste de Chef de Division :

Candidat externe (Contractuel) :

- Titulaire d'un diplôme bac + 5 (Ecole de commerce, Master, Master spécialisé, ingénieur ou équivalent) en Contrôle de Gestion, Finance, Audit, Comptabilité ou d'un diplôme d'expertise comptable
- Avoir au minimum Huit (8) ans d'expérience professionnelle dans des fonctions de contrôle

Candidat interne :

- Etre classé au moins au grade d'administrateur 2^{ème} grade ou ingénieur d'Etat ou dans un grade à indice correspondant ;
- Etre titulaire d'un diplôme donnant au moins l'accès au grade d'administrateur 3^{ème} grade ou à un grade équivalent ;
- Avoir au minimum Quatre (4) ans d'exercice effectif en tant que titulaire et cinq (5) ans d'exercice effectif en tant que cadre contractuel ;
- Avoir exercé dans un poste de responsabilité (Souhaitable)
- Les titulaires et contractuels occupant à la date de l'appel à candidature le poste de chef de division ;

Autres compétences

- Maîtrise de l'utilisation des systèmes d'information : tableurs, bases de données, ERP
- Excellentes capacités rédactionnelles en arabe, français
- Disponible, autonome, engagé et doté d'un esprit d'analyse et de synthèse
- Un bon relationnel et esprit de collaboration ;

2- Candidature au poste de Chef de service :

Candidat externe (Contractuel) :

- Titulaire d'un diplôme bac + 5 (Ecole de commerce, Master, Master spécialisé, ingénieur ou équivalent) en Audit ou d'un diplôme d'expertise comptable ;
- Avoir au minimum trois (3) ans d'expérience professionnelle dans des fonctions d'audit dans un établissement ou un cabinet d'audit ou d'expertise ;
- Expérience professionnelle dans un établissement public est fort souhaitable ;

Candidat interne :

- Etre classé au moins au grade d'administrateur 2^{ème} grade ou ingénieur d'Etat ou dans un grade à indice égal ;
- Etre titulaire d'un diplôme donnant au moins l'accès au grade d'administrateur 3^{ème} grade ou à un grade équivalent ;
- Avoir au minimum deux (2) ans d'exercice effectif en tant que titulaire et trois (3) ans d'exercice effectif en tant qu'agent contractuel ;
- Les titulaires et contractuels occupant à la date de l'appel à candidature le poste de chef de service.
- En cas de nécessité de service , peuvent postuler au poste de chef de service , les agents titulaires ou contractuels classés au moins dans le grade d' administrateur 3^{ème} grade ou classé dans grade à indice égal et justifiant d'une ancienneté de quinze (15) ans d'exercice effectif dont quatre (4) ans au moins au dit grade.



Autres compétences

- Compétences techniques :
 - Maîtrise des techniques d'audit fondées sur les normes professionnelles : planification, vérification, conclusion.
 - Bonne connaissance des techniques de gestion des risques.
 - Bonne connaissance des règles budgétaires et comptables ; notamment, celles applicables à la comptabilité publique.
 - Bonne connaissance de la réglementation des dépenses publiques.
- Compétences informatiques :
 - Maîtrise des outils bureautiques et éventuellement logiciels d'audit et de comptabilité.
 - Une expérience liée aux domaines des systèmes d'information serait un atout.
- Qualités et aptitudes :
 - Autonome mais aussi dynamique ayant une aisance relationnelle pour dialoguer avec différents types d'interlocuteurs.
 - Capacité à proposer des recommandations afin d'améliorer les processus existants.
 - Disponibilité et bonnes capacités de travail en équipe et d'adaptation aux changements.
 - Esprit de synthèse et d'analyse.
 - Sens des responsabilités.
 - Facilité d'expression et de communication avec maîtrise de l'arabe et du français à l'écrit et à l'oral. Une bonne connaissance de l'anglais serait un atout.

ARTICLE TROIS :

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- Une demande de candidature ci-jointe dûment remplie, revêtue de l'autorisation de la Direction de rattachement et comportant l'appréciation du supérieur hiérarchique ;
- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés ;
- Un rapport exposant le plan d'action et la méthodologie proposés par le candidat pour la gestion, le développement et l'amélioration de la performance du poste à pourvoir.

ARTICLE QUATRE :

Les dossiers de candidature doivent parvenir au service Ressources Humaines - Km 9,5-Route de Nouasseur Casablanca ; et ce au plus tard le 18 Octobre 2024 à 16h00.

ARTICLE CINQ :

Une commission de présélection des candidats(es) remplissant les conditions de candidature suscitées et d'entretien de sélection sera instituée par décision de la Directrice Générale du Groupe.

ARTICLE SIX :

La présente décision et les résultats des entretiens de sélection seront :

- Publiés sur les sites www.emploi-public.ma et www.groupeisca.ma
- Affichés au niveau des locaux du groupe ISCAE à Casablanca et à Rabat.

Fait à Casablanca, le 30/09/2024

