

« ISCAE CAP 2023 »

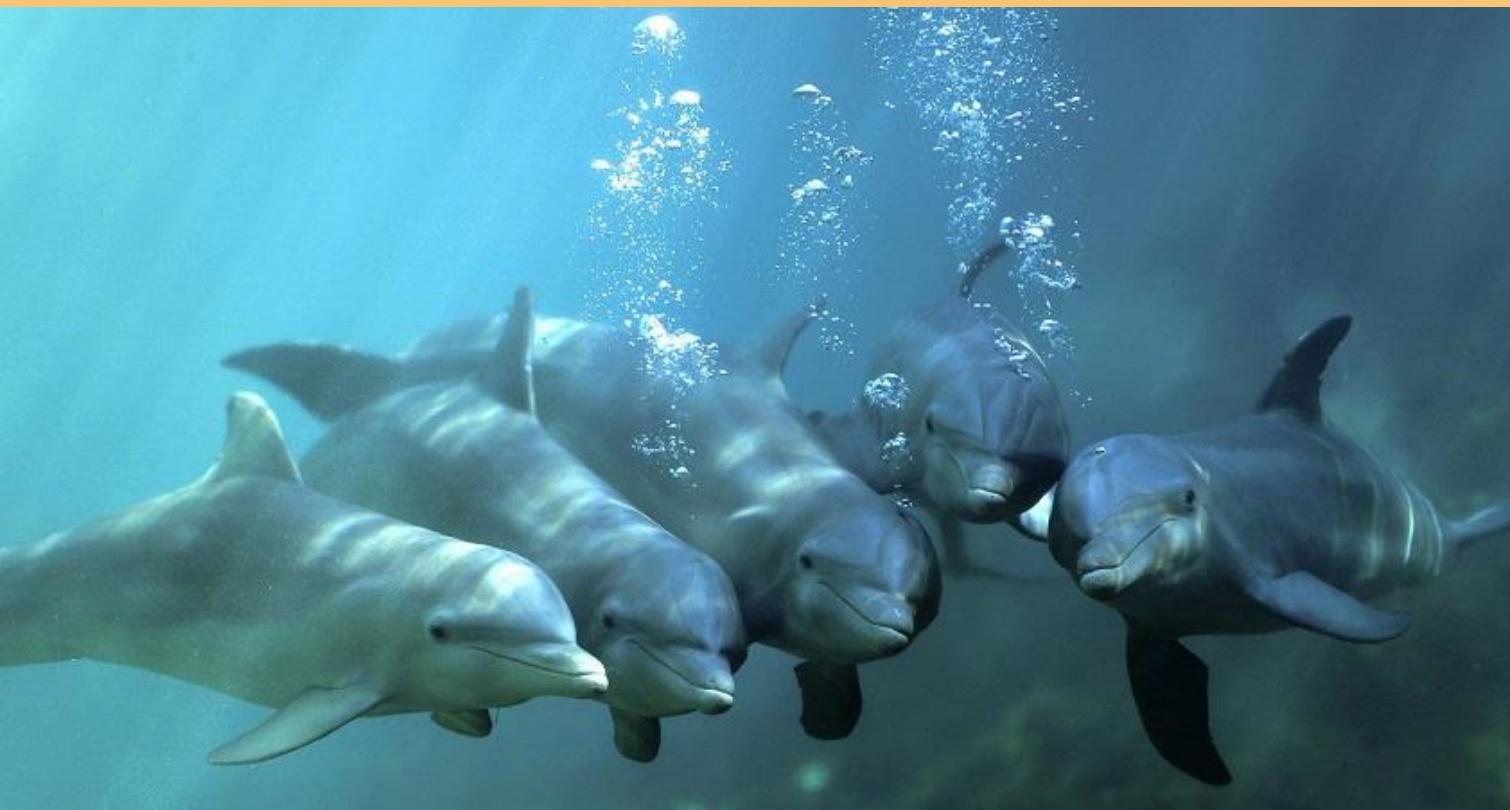


« ISCAE CAP 2023 »

1-Recadrage Stratégique : Re-contextualiser, revoir notre « Capacité à faire » compte tenu des nouveaux paramètres, rester lucides et réalistes pour préserver les ressources et les optimiser, en revenant à la « Raison d'être », la mission.

2-Plan d'Accélération : Prioriser, travailler sur les incontournables et les fondations qui vont porter le PMT « ISCAE 2023 » dans le cadre de la transformation durable enclenchée par la stratégie « ISCAE 2020 ». A CT, prioriser c'est choisir et choisir c'est renoncer.

3-Plan de Convergence : Fédérer pour embarquer les équipes, choisir « les combats » à mener ensemble.



DES ACQUIS CERTES, MAIS DES DEFIS INCONTOURNABLES !!!!!!

Forts d'une histoire, d'une expérience et d'un potentiel incontestables

Dans la continuité de la stratégie de transformation ISCAE 2020

Avec un bilan positif

Dans un contexte national et international complexes et évolutifs

Humain

Digital

Cadre Juridique / Règlementaire

Financier

Concurrence Internationale

Temps



FACTEURS CLES DE SUCCES

La Synergie des Liens et le Collaboratif

Le Courage de l'Incertitude

La Fabrique des Possibles

Le Supplément d'Âme



AXES STRATEGIQUES « CAP 2023 »

1-Qualité

Pédagogie « Phygital »

Cap sur les « Humanités »

Approche « Services »

Culture de la « Conformité »

2-Internationalisation

Réinvention de l'immersion internationale

Carte Afrique

Accréditations Internationales

3-Impact à 360 degrés (FI/FC/Recherche)

Intégration et flexibilité des parcours académiques

Pertinence de la Formation Continue

Répercussion des Contributions Intellectuelles sur les programmes et les pratiques managériales

Entrepreneuriat et Création d'Emploi



PLAN D'ACTION PRIORITAIRE

1-Qualité

Accréditations (2020, 2021, 2022, 2023)

Conduite du changement Digital

Mise à niveau des conditions matérielles d'accueil

Suivi de la feuille de route « Conformité »

2-Internationalisation

Maintien de l'accréditation AMBA

Poursuite des efforts de coopération et de visibilité à l'international

Formalisation des procédures d'échange et de DD

Dynamisation de la coopération avec l'ISCAE-Guinée

3-Impact

Participation à la réflexion au niveau national sur la réforme de l'enseignement supérieur

Formalisation des activités de la Formation Continue et production d'une charte

Suivi et valorisation des Contributions Intellectuelles

Ouverture et dynamisation de l'incubateur Blue Space



ACTIONS REALISEES OU EN COURS CHANTIERS RECEMMENT OUVERTS A poursuivre...!!!

1-Actions réalisées

Dossiers ré-acréditation filières GE 2020 déposés

Contribution au projet de réforme DNEC effective / Conseil Pédagogique du DNEC

Instances de gouvernance de l'ISCAE-Rabat constituées (Conseil d'Institut, Commission Scientifique)

Arrêté modificatif GE suite au Décret Passerelle soumis à la CNACES

Arrêté Doctorat soumis à la CNACES

Règlement CEDOC remis pour avis au CE

Projet de charte Formation Continue finalisé

Grilles de rémunération CHB standardisées et formalisées

Système d'octroi des bourses formalisé

2-En cours

Conformité financière et fiscale

Préparation de l'Audit AMBA (début Juin 2020) par une Task Force dédiée

Digitalisation

Déploiement de la Réforme (stabilisation de l'effectif total avec compensation des effectifs GE / Licence)

3-Chantiers récemment ouverts

Statut du personnel

Recadrage de la Formation Continue



Mise en œuvre progressive de la réforme Licence / Grande Ecole

Année académique	Grande Ecole		Licence		Augment. Effectif Licence	Total Effectif (Licence et GE)
	Sièges offerts au concours	Frais concours (DH)	Sièges offerts au concours	Frais concours (DH)		
2018-2019	240	700**	33	700 **	33	802
2019-2020	210	700 ***	36	500 ***	33+36	854
2020-2021*	150	700 ***	66	500 ***	33+36+66	876

* Prévisionnel, avec augmentation supplémentaire d'au moins 30 à prévoir en 2021-2022 suite à la mise en œuvre de l'accès passerelle en deuxième année

** Payable au dépôt du dossier

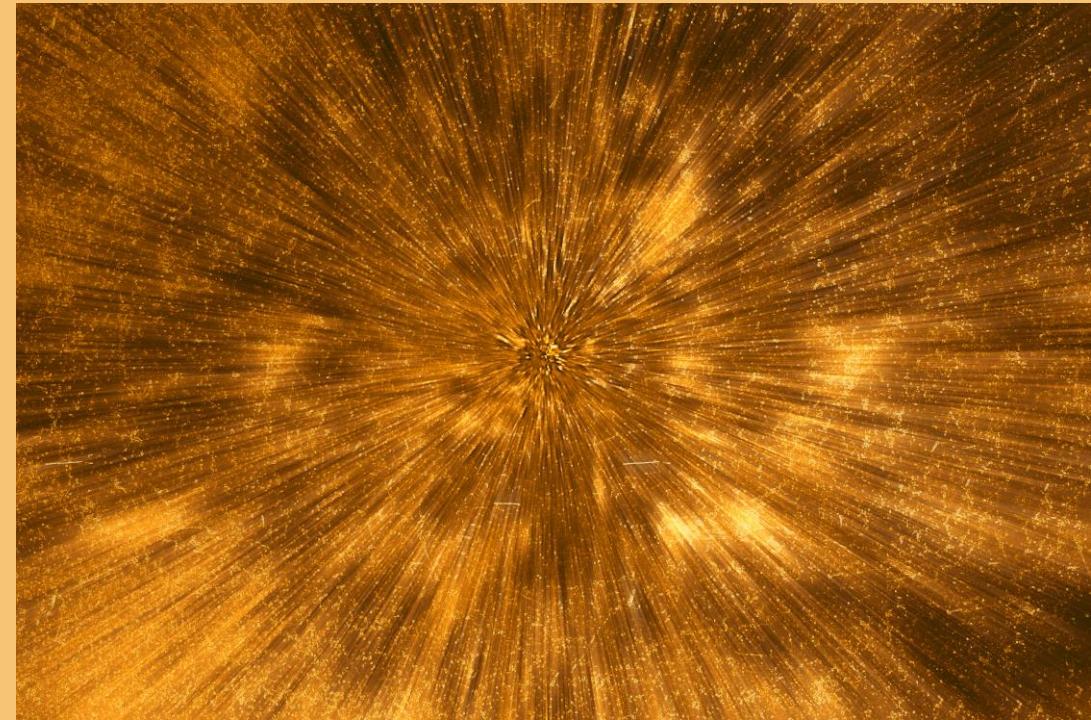
*** Payable après pré-sélection

Approche Prudentielle pour 2020

Un exercice incontournable

Pérenniser les incontournables pour garantir un développement durable:

- Solidité financière
- Conformité
- Amélioration du profil risque
- Performance opérationnelle



Approche Prudentielle pour 2020

Un exercice incontournable

- **Prendre le contrepieds** : Faire les choses autrement, donner l'exemple de la transparence, pour un nouveau modèle réussi et incontesté.
- **Légitimer, crédibiliser et rassurer** : Légitimer nos ambitions par rapport à notre mission et crédibiliser par l'ouverture des chantiers, puis rassurer par des mesures transitoires.
- **Utiliser la « Fenêtre de Tir 2020-2021 »** : Utiliser l'opportunité 2020-2021 comme point d'inflexion pour mettre à jour et formaliser les dispositifs réglementaires, pour que la conformité soit un levier de développement plutôt qu'un frein.
- **Faire des « Golden Choices »** : Se focaliser sur nos points forts de différenciation, adapter les moyens et ressources aux projets et vice-versa.

Imprévus

Projets
de
solutions
durables

Négociation
de la
solution
durable

Projets
de
réformes

Mise en
place des
réformes

Exigence
de
conformité

Imprévus

Négociations
de solutions
provisoires

Procédures/
Digitalisation

Efficacité
opérationnelle

Risque
d'instabilité lié
aux résonnances
internes

Gestion des
frustrations/
colère

Manque
d'autonomie
/ d'agilité

Maintien de
l'image
externe

Team Support



« Les Hommes n'acceptent le changement que dans la nécessité et ils ne voient la nécessité que dans la crise. »

Jean Monnet

