



Rentrée Universitaire au Groupe ISCAE
DISCOURS RENTREE Automne 2020
Pré-Master et L1
Promotion GE / LFG 2023
Nada BIAZ

« Chers étudiants des Promotions GE et LFG 2023, Bonjour. Je suis Nada BIAZ, Directrice Générale du Groupe ISCAE. C'est un grand privilège pour moi de vous accueillir, de vous souhaiter la bienvenue dans la communauté des ISCAEistes et de vous adresser des messages qui me tiennent à cœur.

Ces messages sont tellement importants pour moi, et j'espère qu'ils seront impactant pour vous, que je n'ai pas voulu prendre le risque d'improviser.

J'ai donc préparé mon discours au moment où j'ai été le plus inspirée, où j'ai senti l'émotion nécessaire pour transmettre ce qui vient du cœur. Ces moments n'arrivent pas sur commande. Personnellement, tout ce que j'ai pu faire de bon ou de moins bon dépend de l'énergie que mes émotions ont permis ou pas de mobiliser.

Puis lorsque mes émotions se sont calmées, j'ai repris chaque phrase, chaque mot, pour y rajouter les nuances d'un discours initialement spontané mais décousu. C'est donc pour cela que je préfère vous lire ce que j'ai écrit, relu et réécrit, pour vous, chers étudiants, car vous êtes des personnes spéciales pour moi.

Nous avons au moins trois choses spéciales en commun, vous et moi :

1-Tout d'abord, comme vous l'êtes aujourd'hui, j'ai moi aussi fait partie des étudiants de l'ISCAE, il y a une trentaine d'années. J'ai porté, comme vous le porterez certainement, avec beaucoup d'humilité et de responsabilité, cette empreinte indélébile qui j'espère s'épanouira au fil des ans et de vos expériences.

2-Comme vous, Promotion 2023, j'ai achevé un chapitre de ma vie en 2020, pour me lancer le défi d'un nouveau CAP 2023, qui est l'échéance de mon deuxième mandat à la direction générale de l'ISCAE et donc la fin d'un chapitre qui s'annonce déjà différent de tout ce que j'avais imaginé. A aucun moment, je n'avais pensé que les circonstances allaient être si particulières, que ce qui était une routine familière allait être complètement chamboulé par un facteur exogène, incontrôlable, imprévu, remettant les compteurs au point de départ.

La situation pandémique COVID-19 et la crise qui en découle, font que tous les jours, de nouvelles décisions doivent être prises dans un contexte inédit, avec la certitude de l'incertitude, de l'impermanence, de l'instabilité. Tous les soirs, je me demande si nous avons, en tant qu'équipe de direction, pris les bonnes décisions et est ce qu'elles seront encore valables le lendemain. Tous les matins, je me prépare à affronter des points de vue passionnés convergents ou divergents ; mais paradoxalement, souvent tous défendables. Et heureusement que des points de vue s'expriment, que des voix se font entendre pour que nous puissions agir avec un maximum de responsabilité.

3-Et donc comme vous, comme tout être mortel, je ne suis pas infaillible, ni parfaite. Comme vous, j'ai fait l'expérience de l'espoir, de la désillusion, de la réussite comme de l'échec. Mais chacun d'entre nous, dans son imperfection, est unique. Il a sa propre histoire et peut enrichir notre communauté à sa manière.

Je tenais à partager avec vous, de façon ouverte et sincère ses réalités (crise, imperfection, infaillibilité) qui peuvent sembler difficiles à accepter à priori, car ils nous mettent face à l'adversité, à l'incontournable et à une sorte de fatalité. En fait, Non, bien au contraire, accepter l'inéluctable permet de concentrer son énergie sur ce qui reste en notre pouvoir, notre capacité à être créatifs, agiles, dans la fluidité. Comme l'eau d'un torrent parsemé de pierres, il s'agit de les contourner, pour trouver le passage entre plusieurs obstacles qui permettra de se frayer un chemin.

Il s'agit de saisir les moments de crise comme une opportunité pour se transformer et s'adapter à une autre façon de vivre, d'apprendre, de se connaître et d'explorer son potentiel.

Généralement, la transformation prend du temps. Avec la crise actuelle, non seulement c'est le moment idéal pour vivre une véritable expérience transformative, mais elle sera accélérée car la seule alternative sera : le changement.

Nous sommes censés, en tant que direction, professeurs, administration de l'ISCAE, vous accompagner dans votre transformation constructive pour mieux évoluer dans votre vie professionnelle mais aussi personnelle, pour mieux évoluer à travers les âges de la vie, pour mieux profiter de ce que celle-ci nous offre de meilleur, pour mieux saisir les opportunités et les apprécier. Mais pour entamer ce processus de transformation, qui est un projet personnel avant tout, il faut savoir où vous en êtes, quel est votre point de départ, aujourd'hui, à l'entrée de l'ISCAE.

C'est à vous de décider maintenant de ce que vous souhaitez garder avec vous pour construire votre nouveau projet, entre les murs de l'ISCAE ou à distance sous ses ailes virtuelles. Ne vous encombrez pas avec trop d'anciens bagages, d'idées préconçues, laissez de la place à ce que vous allez découvrir en explorant de nouveaux horizons, en partageant avec vos camarades et les autres membres de la communauté ISCAE. Si chacun a de quoi donner, il aura encore plus à recevoir de chaque personne qu'il saura écouter.

Nous (communauté ISCAE) sommes là pour accompagner chacun dans le chemin du changement, « non pour ne plus être, mais pour devenir ce qui n'est pas encore. » Epictète.

Notre objectif n'est pas seulement d'inculquer de la connaissance et des techniques en management, mais de faire jaillir les déclics positifs pour accompagner la transformation de chacun individuellement et de tous collectivement. Si nous vous avons sélectionnés parmi des milliers de candidats, c'est que nous croyons en votre potentiel de réussite, pour peu que nous respections votre personnalité et votre singularité et que vous respectiez les valeurs et l'héritage de notre établissement, de votre établissement.

Notre engagement est donc celui de vous accompagner, en créant l'environnement d'apprentissage propice qu'il soit ici en présentiel ou à distance ; et votre engagement à vous est de vous impliquer et d'être acteur de votre propre transformation. Quoique l'on fasse de l'extérieur, le changement reste une porte qui s'ouvre de l'intérieur ; et vous seuls en avez la clé.

Mais ceci ne suffira pas, l'engagement est certes vis-à-vis de vous-même dans un premier temps, mais il faut savoir que d'acteur de votre changement, vous devriez devenir acteurs du changement. La mission de notre établissement est bien plus ambitieuse que de former des managers avec des têtes bien pleines et bien faites ; c'est de préparer une génération de managers responsables, créatifs, agiles, investis à leur tour de la noble mission de transformer leur communauté et servir leur pays.

Maintenant que vous savez pourquoi nous sommes là et quel est notre ultime objectif, votre choix pour l'ISCAE vous engage. Il faudra prêter Serment, de façon tacite, pour adopter et défendre nos valeurs « Diversité, Responsabilité, Inclusion, Engagement ».

Commencez donc par les intégrer comme des paradigmes essentiels de l'ISCAEiste !

Mais avant tout, il y a le paradigme de base à ancrer, celui de la nécessaire transformation dont j'ai parlé au début de mon message ; un investissement personnel qui ne peut venir que de soi.

Je vous invite donc à ouvrir votre « porte du changement » et à évoluer au fil de vos années avec nous.

Je ne pensais pas si bien dire, lorsque je parlais du changement dans de précédents discours. Aujourd'hui, l'expérience et le contexte incontournable de cette rentrée imposent le changement comme une forme d'intelligence vitale.

Donc acceptons le changement, soyons acteurs du changement, mais conservons nos valeurs. Nos valeurs seront l'axe qui nous maintient debout face aux difficultés, qui nous garde en alignement avec nos ambitions. C'est cet axe qui nous donnera la force d'épauler ceux qui nous entourent, et qui nous permettra des pirouettes et des équilibres, pour garder les pieds sur la terre tout en tournant la tête vers les cieux. »