

5^{ème} EDITION DES DOCTORIALES DU CEDOC DU GROUPE ISCAE

“Le Management en Afrique, entre Universalité et Spécificités”

16 & 17 Juin 2017 à Casablanca

Appel à communication

Aujourd’hui et au moment où l’Afrique est considérée comme « le nouveau relais de croissance » des entreprises du monde entier, il est légitime de porter un regard sur le système de management en Afrique. Il s’agit en effet, de s’intéresser aux spécificités de ce contexte africain qui sous-tendent un management particulier d’une part, et de mesurer l’enracinement de ce système de management Africain dans les fondements universels des sciences de gestion.

La réflexion autour du système de management en Afrique remonte aux années 1980, la question de sa particularité a commencé à être débattue et reconnue par les académiciens et les praticiens au milieu des années 1980 et a continué à travers le débat de «Convergence/Divergence» des modèles occidentaux et africains dans les années 90.

Plusieurs visions tentent d’expliquer l’évolution du management en Afrique : La première, appelée « Vision de divergence » se base sur le management comparatif et souligne la composante culturelle comme obstacle à l’application des théories de management. La seconde vision « Universaliste », souligne que les fondements du management sont applicables partout dans le monde. Quant à « La vision de convergence », elle définit le degré d’industrialisation comme étant le paramètre important de l’application des fondements de management et non la culture. Enfin, « La vision de contingence » s’oppose à celle de l’universalité et rappelle que les facteurs situationnels jouent un rôle important dans l’application ou pas des théories de management dans un contexte donné.

De ce fait, « Le management en Afrique, entre universalité et spécificités » demeure un thème de très grande importance et suscite un engouement majeur en ce moment. Une réalité qui nous incite, ainsi, à en faire la thématique de la 5^{ème} Edition des doctoriales du Groupe ISCAE.

Axes de réflexion

L’objectif était de répondre aux questions suivantes :

- Existe-t-il un modèle de Management Africain ?
- Quels sont les principes de base de ce Management ?

- Dans quelle mesure le système de « Management en Afrique » considère les spécificités de l’Afrique et les conjuguent avec les principes universels du Management ?
- Comment assurer la cohérence entre techniques et valeurs traditionnelles du management classique avec les environnements culturel, intellectuel et social de l’Afrique ?
- Quels sont les défis à relever par les dirigeants des entreprises en Afrique ?
- Quel modèle de leadership à adopter ?
- Dans le cadre de la vision « Afrique » du Maroc et de collaboration sud-sud, dans quelle mesure, les entreprises Marocaines, installées en Afrique, ont incarné et incarnent le modèle de Management Africain ?

Public cible

Cet appel à communication s’adresse à tout doctorant en sciences de gestion dûment inscrit dans une école doctorale marocaine ou étrangère. Ces doctoriales ciblent en priorité les projets de recherche d’un stade intermédiaire et/ou avancé. Les projets devront être suffisamment avancés pour que la problématique, le cadre théorique et le design de recherche soient explicités.

Processus de sélection

Les doctorants désirant présenter leurs travaux sont inviter à adresser, avant le **30 Mai 2017** au plus tard, une note synthétique de leurs projets de recherche en 10 pages maximum. Afin de profiter au mieux des orientations de chercheurs confirmés, il est fortement recommandé aux doctorants d’insister sur les questionnements, les difficultés rencontrées, et les options de recherche empirique.

Ces projets seront soumis à un « Comité de sélection » ad hoc.

Pour plus amples informations, merci de consulter notre site : www.groupeiscae.ma et de nous contacter par mail à l’adresse : doctoriales2017@iscaextra.net