



Edito



Dans l'univers mondialisé que notre établissement devra de plus en plus affronter, il s'agit de trouver notre place unique entre particularité et universalité. C'est cette singularité, combinaison subtile du particulier et de l'universel, qui distinguera l'ISCAE et l'ISCAEiste.

En s'arrachant à lui-même et à sa propre culture pour comprendre autrui, en élargissant le champs de ses expériences, l'étudiant élargie sa pensée et se singularise puisque, tout en préservant le particulier de sa condition d'origine, il la dépasse pour accéder, sinon à l'universalité, du moins à une prise en compte plus large et plus riche des possibilités qui sont celles de l'humanité toute entière.

C'est à cela que nous aspirons, à travers les réformes pédagogiques que nous avons entamées cette année. C'est le profil cible de l'ISCAEiste singulier que nous visons, en puisant dans l'esprit solidaire de l'ISCAE et l'unité de ses corps professoral, administratif et étudiantin. Ce sentiment de fierté et d'appartenance devra être le moteur d'un nouveau saut qualitatif.

Nada BIAZ

Directrice Générale du Groupe ISCAE



Evénements

>> 43^{ème} Cérémonie de Remise des Diplômes



>> Mostafa TERRAB à la Rencontre des Iscaeistes



Partenariats

>> LA DYNAMIQUE À L'INTERNATIONAL CONTINUE CETTE ANNÉE PAR LA SIGNATURE DE 11 CONVENTIONS DE PARTENARIAT QUI VIENNENT S'AJOUTER AUX 48 DÉJÀ SIGNÉES AVEC DES ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION DE RENOM.

>> Rotaract Club ISCAE Fait Honneur à notre Institution



Sa Majesté le Roi en compagnie de SAR Le Prince Héritier Moulay El Hassan avec Rotaract Club ISCAE

*Sous la Présidence de Sa Majesté
le Roi Mohammed VI, l'opération
de soutien alimentaire*

«RAMADAN 1437» a eu lieu

mardi 07 Juin 2016 à Rabat.

*Le ROTARACT CLUB ISCAE a été
sollicité par la Fondation Mohammed V
pour participer à cette action sociale
et humanitaire.*

Direction de la Publication
Nada BIAZ

**Division des Relations
Internationales
et de Communication**
Samira ALAOUI

Rédaction en chef
Soumia YAHIA

Membres de la Rédaction
Mohamed Jaouad EL QASMI
Tarik EL MALKI
Adil BAMI
Dounia DAHAB
Fouad MACHROUH
Zineb MNAOUARE
Fouad MOSTAPHA
Zineb CHERRATE
Lamiaâ MAKROUM
Latifa NEJMI

Kawtar EL GHOMARI
Leila ELMOUALIJ

Ont contribué à ce numéro :

• **ALISCA**
Naïma NASR
• **Grande Ecole**
Safaa LAANAYA
• **AGIR**
Houssam BARZI
Mehdi DADA
• **KBI**
Kaoutar KHDIM
• **Cellule Digitale**
Nouhaila MOQADDEM
Douaa JINANE
Houda CHADLI
• **Rotaract Club**
Rim BENAMEUR

• **English Club**
Hanane BOUMNIDEL
• **AVI**
Marouane FERTAT
Yassine AKHTAB
Driss HASNAOUI
Manal MOUEDDEN
Fz AMALOU
• **JLM**
Houssam Eddine EL KHAIR
• **ACCESS**
Safaa LAANAYA
Sara CHAOUKI
• **Enactus**
Yousra RABBANI
• **BDE**
Omar ROUGAIBI
Marouane NAIM



Sommaire

Evénements

>> 43 ^{ème} Cérémonie de Remise des Diplômes	3
>> Mostafa TERRAB à la Rencontre des Iscaistes	5
>> Des projets pédagogiques sous la loupe du Conseil de l'Etablissement	6
>> Rencontre des Enseignants-Chercheurs	6
>> Le Groupe ISCAE participe aux travaux de la 6 ^{ème} Conférence Internationale des Business Schools	7
>> Le Groupe ISCAE prend part aux travaux de la Conférence Annuelle de l'EFMD	9
>> Global Colloquium à Harvard Business School	10
>> Le Groupe ISCAE à la 9 th Eduniversal World Convention	11
>> 2 ^{ème} Édition «Strategic Meeting»	12
>> Le Groupe ISCAE au Forum International des Mastères	13
>> Partenaire à l'Honneur	14
>> Le Groupe ISCAE participe à l'AACSB Deans Conference	15
>> Nouveaux programmes du Groupe	16

Zoom

>> 2 ^{ème} Colloque International du CEDOC	18
>> 4 ^{ème} Edition des Doctoriales	20
>> 32 ^{ème} Edition du Carrefour du Manager	22

Partenariats

>> Le Groupe ISCAE s'allie à de nouveaux partenaires	24
>> L'AACSB en visite au Groupe ISCAE	26
>> Visite de l'équipe de Harvard Business School (HBS)	26

Activités para-universitaires

>> Le Groupe ISCAE à la Pré-Cop 22	28
>> Une délégation de Rollins Crummer Graduate School of Business en visite d'échange à l'ISCAE-Casablanca	28
>> Rencontre avec les backpackers	29
>> Mastère Spécialisé en Management des Villes et des Territoires : Séminaire Résidentiel	29

Nos enseignants publient

31

Actualités

>> De nouveaux Enseignants-chercheurs	34
>> Welcome cocktail pour les étudiants internationaux	34
>> Maintien de la certification du SMQ de l'ISCAE-Casablanca	35
>> Rentrée Administrative 2016-2017	35

Vie Associative

36

Infos internes

43



>> 43^{ème} Cérémonie de Remise des Diplômes



Cérémonie de Remise des Diplômes - Juillet 2016



MOMENT FORT QUI COURONNE LE SUCCÈS DE LONGUES ANNÉES D'ÉTUDES ET MARQUE LE POINT DE DÉPART DE BELLES CARRIÈRES.

La 43^{ème} Cérémonie de remise des diplômes du Groupe ISCAE s'est déroulée, Mercredi 20 Juillet 2016 sur le campus de l'ISCAE-Casablanca, sous la présidence de **M. Moulay Hafid ELALAMY, Ministre de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Economie Numérique et Président du Conseil d'Administration du Groupe ISCAE.**

La Cérémonie de cette année a fêté 239 lauréats des différents cycles académiques.

Les lauréats de nationalité étrangère de la «Promotion 2016» proviennent des pays suivants : Cameroun, Guinée, Sénégal et Togo. Les ambassadeurs de ces pays ont été également invités à la cérémonie.

Plus de 60% des étudiants de la Grande Ecole de cette «Promotion 2016» ont bénéficié d'un programme d'échange ou de Double Diplôme, proposé par les établissements étrangers partenaires.

Lors de son allocution, M. le Ministre, a félicité les lauréats et leurs parents et a remercié les corps professoral et

administratif pour les efforts déployés dans la formation des jeunes lauréats.

M. le Ministre a ensuite demandé aux lauréats de participer activement au développement du Maroc. Ils doivent ainsi faire preuve de créativité et de leadership, prendre des initiatives, prendre des risques. En un mot, devenir des entrepreneurs. M. ELALAMY a aussi rappelé que le Maroc regorge d'opportunités professionnelles qu'il n'a pas manqué de citer aux étudiants dans les différents domaines. Au cours de cette cérémonie réunissant un public nombreux et de qualité, Mme Nada BIAZ, Directrice Générale du Groupe ISCAE, a félicité, en son nom et au nom du corps professoral et administratif, les lauréats de la «Promotion 2016» ainsi que leurs familles *«J'imagine toute la fierté de vos parents, grands-parents, frères et sœurs... et je partage avec eux ce sentiment de satisfaction qui récompense celui du devoir accompli. Et c'est là que je réalise tout le privilège que nous avons, directeurs, professeurs et membres de l'administration, de vous avoir accompagnés, au quotidien, tout au long de votre belle aventure ISCAE.»*.

Mme BIAZ a ensuite rappelé aux nouveaux lauréats les défis de la vie professionnelle *«... Indéniablement, de*



Ambassadeurs des pays africains - Cérémonie de Remise des Diplômes - Juillet 2016



Cérémonie de Remise des Diplômes - Juillet 2016



nouveaux défis se présenteront à vous, et il va falloir y faire face avec courage et résilience. Forts de votre formation, de vos valeurs, avec la personnalité que vous avez eu l'occasion de vous forger pendant votre cursus et en plaçant l'éthique au-dessus de tout, vous êtes bien outillés pour affronter les difficultés intrinsèques de la vie professionnelle. Néanmoins, il y a une petite chose qui sera la clé de votre réussite dans tous les aspects de la vie... Cette petite chose est la confiance, la confiance en soi, la confiance en l'autre, la confiance en la vie. C'est cette attitude positive qui permet la construction et l'accélération...».

En sa qualité d'Alumni de l'ISCAE, Mme BIAZ a invité ses camarades lauréats à être à la hauteur de l'histoire de l'ISCAE et à porter très haut le drapeau de ce cher établissement.

« ... Mais que signifie porter haut le drapeau de l'ISCAE ?

1 - C'est tout d'abord assumer votre responsabilité sur le plan individuel et collectif, en mettant la citoyenneté et l'éthique au centre de vos décisions et actions.

2 - Porter haut le drapeau de l'ISCAE, c'est être acteur du changement au lieu de le subir. Pour cela, il faudra faire preuve d'écoute, d'ouverture à soi, aux autres et à son environnement. Au delà de la compétence technique et l'expertise, il s'agit de faire preuve de discernement, d'intelligence émotionnelle et relationnelle, car vous verrez

qu'en milieu professionnel, les échanges et les décisions ne se font jamais sur le plan exclusif de la rationalité.

3 - Porter haut le drapeau de l'ISCAE, c'est ne jamais cesser d'apprendre, afin de rester toujours en phase avec ce monde en constante évolution. Seule votre capacité à vous adapter et apprendre à apprendre, par vous-mêmes, vous assurera une place dans un monde qui ne vous attendra pas.

Votre soif d'apprendre sera votre moteur, l'humilité votre carburant et le travail votre quotidien.

4 - Porter haut le drapeau de l'ISCAE, c'est garder le contact avec la communauté ISCAEiste pour pouvoir servir, ensemble, cet établissement qui nous a tant donné... »

CHIFFRES CLÉS

- Cycle Doctoral (8 Docteurs),
- Cycle d'Expertise Comptable (21 Experts Comptables),
- Cycle Grande Ecole (210 Diplômés du Groupe ISCAE- «Grade Master», répartis en trois filières :
 - Finance d'Entreprise (45,5%),
 - Audit, Comptabilité et Contrôle de Gestion (38%),
 - Marketing (16,5%).



Cérémonie de Remise des Diplômes - Juillet 2016



>> Mostafa TERRAB

à la Rencontre des Iscaeistes

- QUELQUES SECRETS DE MANAGEMENT DU PATRON DU GROUPE OCP
- DES DOCTORANTS, DES ÉTUDIANTS TOUS CYCLES CONFONDUS, SÉDUITS PAR SON EXPÉRIENCE ET SA STRATÉGIE

Monsieur Mostafa TERRAB, Président-Directeur Général de l'Office Chérifien des Phosphates, est venu à la rencontre des étudiants de différents cycles du Groupe ISCAE (Doctorat, Expertise Comptable, Grande Ecole, EMBA, Mastères Spécialisés...), mercredi 12 octobre 2016, à l'ISCAE-Casablanca.

Le Président Directeur Général du Groupe OCP était l'invité du Groupe ISCAE pour animer la conférence inaugurale de l'année universitaire 2016-2017, répondre aux questions des étudiants et expliquer la «**Stratégie et Transformation du Groupe OCP**».

M. TERRAB a tout d'abord rappelé la dimension stratégique du Groupe OCP pour sa contribution à la sécurité alimentaire au niveau mondial et l'amélioration de la productivité des terres. En effet, le Maroc détiendrait les plus grandes réserves mondiales de phosphate.

Il a souligné que l'OCP, Entreprise quasi-centenaire, a vécu plusieurs transformations dont le passage en Société Anonyme et l'intégration en aval. En 2007, le Groupe OCP a un enjeu de taille : capter de la valeur sur un segment en croissance, celui des engrais. Ainsi, il a été décidé, le passage en 2008 en S.A combiné à un changement organisationnel afin d'accompagner une stratégie basée sur les trois piliers : **Leadership-capacité, Leadership-coût, Flexibilité industrielle / Agilité commerciale / Accès aux marchés des capitaux.**

Aux nombreux managers en herbe, venus l'écouter, le patron de l'OCP a insisté sur la nécessité d'identifier et d'exploiter de nouveaux gisements de croissance. Les facteurs clés pour initier une nouvelle courbe reposent essentiellement sur la diversification, l'innovation, la recherche et développement et le numérique dans un monde de technologie de haut niveau, de digitalisation et de partage.



Conférence Inaugurale - 12 octobre 2016 à l'ISCAE-Casablanca



M. Mostafa TERRAB - Conférence Inaugurale Année Universitaire 2016-2017 à l'ISCAE-Casablanca

Le Groupe OCP œuvre ainsi pour créer un environnement propice pour libérer les énergies de façon à ce que les collaborateurs deviennent une force de proposition et portent le projet de transformation. L'Afrique, bien évidemment, est au cœur des opportunités d'innovation. Le Groupe œuvre ainsi à adapter son portefeuille d'engrais aux sols et aux cultures de chaque région, afin de contribuer à une agriculture prospère et durable sur le continent.

Lors de la séance questions-réponses, M. Terrab a précisé que la protection de l'environnement et des ressources naturelles fait partie de l'ADN du Groupe OCP. En effet, les mesures nécessaires sont prises en amont et non pas en post-production.

En conclusion, M. TERRAB a insisté sur le cercle vertueux qu'enclencherait le développement des écosystèmes OCP, à travers la diversification des partenaires, l'encouragement des PME locales en mettant à leur disposition des leviers de croissance. Ceci consolide forcément la contribution du Groupe OCP au développement de l'économie nationale et à l'amélioration de la compétitivité.



>> Des projets pédagogiques sous la loupe du Conseil de l'Etablissement

Le Conseil de l'Établissement du Groupe ISCAE, réuni le 20 décembre 2016, a passé au crible et validé les grands projets du Groupe ISCAE. A titre indicatif :

- 1 - Le projet de Licence «BBA Groupe ISCAE» (S/R de finaliser l'ingénierie pédagogique)
- 2 - L'intitulé du diplôme «Licence en Gestion» selon la loi en vigueur
- 3 - La réingénierie pédagogique des 3 filières Grande École (S/R de finaliser l'ingénierie pédagogique)

4 - La nouvelle terminologie de la Grande École afin de faciliter la compréhension au niveau international

5 - La création de 8 nouveaux Mastères Spécialisés

6 - La charte de l'étudiant avec certaines recommandations

7 - Le règlement pédagogique avec des recommandations

8 - Les dossiers d'avancement des Professeurs-Chercheurs

>> Rencontre des Enseignants-Chercheurs au tour d'un déjeuner convivial



Rencontre des Enseignants-chercheurs - 15 février 2017

À l'issue de la fin des jurys du semestre Automne 2016 et des travaux relatifs de préparation des dossiers d'accréditation et de ré-accréditation des filières, les enseignants-chercheurs du Groupe

ISCAE ont été conviés autour d'un déjeuner, mercredi 15 février 2017 sur le campus de l'ISCAE-Casablanca. Ce rendez-vous a donné lieu à de nombreux échanges autour de la vie du

Groupe. C'était également l'occasion de dresser le bilan du semestre écoulé et de poursuivre le semestre Printemps 2017, déjà entamé, dans une ambiance de partage et de convivialité.



>> Le Groupe ISCAE participe aux travaux de la 6^{ème} Conférence Internationale des Business Schools



Une délégation de l'ISCAE à la 6^{ème} Conférence Internationale des Business Schools - 16-18 octobre 2016

UNE DÉLÉGATION CONDUITE PAR LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DU GROUPE ISCAE S'EST RENDUE À SHANGHAI POUR PARTICIPER AUX TRAVAUX DE LA 6^{ÈME} CONFÉRENCE INTERNATIONALE DES BUSINESS SCHOOLS QUI S'EST TENUE, DU 16 AU 18 OCTOBRE 2016, À SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY. CETTE MANIFESTATION A ÉTÉ UNE OCCASION UNIQUE POUR LES DOYENS DES UNIVERSITÉS ET LES DIRECTEURS DES BUSINESS SCHOOLS D'ÉCHANGER ET D'EXPLORER D'AVANTAGE LES POINTS DE VUE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT. ORGANISÉE SOUS LE THÈME «TECHNOLOGIE ET MANAGEMENT», LA SIXIÈME CONFÉRENCE INTERNATIONALE DE SHANGHAI BUSINESS SCHOOL (IBSSC) A FAVORISÉ UNE DISCUSSION APPROFONDIE SUR L'INTERACTION ENTRE LE DÉVELOPPEMENT DE LA TECHNOLOGIE ET LA GESTION DE L'ÉDUCATION. VOICI UN RÉSUMÉ DE L'ÉVÉNEMENT EN ANGLAIS :

“The 6th International Business School Shanghai Conference IBSS was hosted by Antai College, the world-

class business school of Shanghai Jiao Tong University, built 120 years ago.

This conference that takes place every two years attracts business-leading educators from around the world, in order to expand their network and share their best practices. International accreditation institutions such as EFMD, AACSB and AMBA were all present as facilitators of the huge business education global network.

Prestigious speakers took part in the conference, such as the Dean of Yale School of Management, the Dean of HEC Paris, the Dean of ESCP Europe, the Dean of Ross School of Business, University of Michigan and many other Deans from famous universities from Asia and from different parts of the world. Different topics related to Technology and Management were tackled. The speakers talked about the impact of technology on management education and the way a business school should respond to these changes, by giving several examples of business schools that lead in this trend. Technology has made the world flat, and this flatness offers opportunities, through Technology and Globalization. Actually, these two are linked and are the two main reasons why a business school is either in the digital world or out of the race.

However, technology is also a threat because there are new entrants that may be partners today but competitors tomorrow, such as the online courses developers (ex-

Coursera), company's academies, and also consulting firms that are moving to the education business. Actually, these firms are offering a holistic approach from organizational diagnosis, to consulting services, including designing tailor-made training programs, delivering the training and coaching the teams... Caught between virtualization and corporatization, the business schools have to find a new positioning. The competition linked to the digital disruption should be balanced by an added value of the face-to-face teaching. Real contact hour sessions should be a transformative experience, an exclusive one that cannot happen remotely.

Most participants agreed that executive education, that became an important part of the business model of the business schools, offers an experimentation field for digitalization. Faced with resistance, administrators can put the seed in executive education, than transfer successful experiences to academic programs. Actually, there is a paradox: It seems like Innovation is not an easy task in business schools, although it is theoretically taught as a key factor of success. We are still in a very conservative environment, while we have to face a quicker evolution of the market place and companies needs.

Anyway, sooner or later, academic programs will have to go through the experience of blended-learning, because we either disrupt ourselves or we get disrupted. There is no way we can stay conservative in this VUCA world (Volatile, Uncertain, Complex and Ambiguous). For a teacher, that shift means moving from stage to screen. The role of the business school is also changing from



Conférence Internationale des Business Schools - Shanghai 2016

delivering knowledge to facilitating the development of the mind set of the students, taking into account these shifts and opportunities. We are even moving from creating knowledge to co-creating it with the students themselves. They become involved and take charge of their self-education.

This idea of co-creating is particularly relevant when it comes to executive education. It is amazing how leading companies and business schools can work together to co-create, co-design and even co-deliver customized training programs. Executive education is now expected to enhance a cultural and organizational change; that's why it needs to be a "joint project", involving both the company and the business school input and talents. It is not a one-way process.

Another future collaboration path is to be developed between business schools and engineering schools. As there is a closer connection between business operations and technological tools, employers nowadays are keen on hiring employees with both technical and managerial skills. This is also true when it comes to group entrepreneurial endeavors. On the one hand, engineering students can design new products and

manufacturing processes. On the other hand, business students can get market information, promote the product and get it to the customer at the right place, at the right time, at the right price. Therefore, the intersection between business schools and engineering schools are unavoidably increasing.

Actually, the business schools environment in general is a collaborative one. And this is why it is not uncommon for business schools to join management education associations such as EFMD, AACSB, AMBA etc. Besides their accreditation system, opportunities for networking, tutoring, corporate connections are of considerable value to business schools. These organizations position themselves as business education intelligence services providers, facilitators of globalization shifts and catalyzers for innovation in management education. They are also considered as enablers for global prosperity by including ethics and corporate social responsibility as inclusive assessment criteria.

As Groupe ISCAE was the only African business school present at the conference, we have raised two questions that caught the attention of the participants and created debate:

1 - Lately, many famous international business schools went global by entering markets with huge potential of development such as Africa, by using their own brands. These brand names might or might not mean a lot to locals, especially that it doesn't offer the same premium quality as in the original location. It is usually "second class" programs, less selective than the flagship ones. Wouldn't it be more relevant to rather partner with local well-established local business schools that already have the field experience? In what specific segment this partnership would really work, academic programs or executive ones? What would be the added value?

2 - African business schools have difficult access to international accreditations because most of the selective schools are state owned. On the one hand, the budgets are tight. On the other hand, the demand for those schools exceeds the offer, so their priority is to keep quality rather than to go through an expensive and time-consuming international accreditation process. Considering that, how can the global management education associations adapt to these particularities? Is there any other ways of assessing those business schools, such as their recognition and alumni positions in their local markets? There must be a correlation between the schools reputation locally and its access or not to international accreditations. In conclusion, all speakers, panelists and participants agreed on the fact that the future business school evolution will be entrepreneurial teaching, digital learning and government regulations will have to adapt. It will have to accompany the new global business model (Executive Education as an unavoidable source of revenue) and the need of innovative curricula and practical teaching...»

Nada BIAZ

Directrice Générale du Groupe ISCAE

>> Le Groupe ISCAE participe aux travaux de la Conférence Annuelle de l'EFMD

LE GROUPE ISCAE A PARTICIPÉ À LA CONFÉRENCE ANNUELLE DE L'EFMD «THE 2016 EFMD ANNUAL CONFERENCE», TENUE DU 12 AU 14 JUIN 2016 À LUISS BUSINESS SCHOOL À ROME.

CETTE MANIFESTATION A ÉTÉ UNE OCCASION UNIQUE POUR LES MEMBRES DE L'EFMD, LES ENTREPRISES, LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ET D'AUTRES ASSOCIATIONS INTÉRESSÉES PAR L'ÉDUCATION ET LA GESTION DU DÉVELOPPEMENT DE DÉCOUVRIR LES FAÇONS DIVERSES DONT LES ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION PEUVENT JOUER UN RÔLE IMPORTANT, RELEVANT AINSI LES DÉFIS DE LA SOCIÉTÉ D'AUJOURD'HUI.

CI-APRÈS LA SYNTHÈSE EN ANGLAIS DES PRINCIPAUX THÈMES ABORDÉS :

“The 2016 EFMD Annual Conference that took place in Rome, hosted by Luiss Business School, from June 12 to 14th, was another opportunity to bring together leaders of Business Schools from all over the world. The speakers and participants shared ideas and insights about «Collaboration, Creativity and Change», and the challenges that lay beneath.

The 21st century has been described as a «VUCA» world, characterized by Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity, which demands Vision, Understanding, Clarity and Agility.

After the Digital Revolution, the speakers were asked about what would be the next big disruption and its impact on society.

According to one of the speakers, the next disruption is the society change through the rise of the middle class and its need for affordable and life long education. In a global scale, high value education has often been linked to high cost and full time programs. The future is for affordable education, for those who can't access to



La Directrice Générale du Groupe ISCAE avec le Directeur Général de l'IESEG, partenaire académique du Groupe à la Conférence Annuelle de l'EFMD - Juin 2016



Conférence Annuelle de l'EFMD - Juin 2016

traditional programs, through virtual faculty, collaborative learning and peer-to-peer knowledge exchange. The need to know becomes the need to share. This is what will become mainstream. Consequently, the challenge is how to leverage technology to catch the opportunities.

This is why another big disruption will come from new unpredictable players such as non-traditional Business Schools that will have a contamination or butterfly effect. This uncertainty and non-predictability urges Business Schools to be constantly watching the environment and the new actors as potential competitors.

Big disruption will also come from entrepreneurship, because many new generation talents are creating value through start-ups and looking for new customers in all areas. They can actually be the new players to watch.

My personal point of view is that a big disruption will come from Africa. The challenge for global companies in general that also applies to Business Schools is how to become “local”, especially for those who aim to address the African market of education. With its young population and growing middle class, the number of students in the continent will be multiplied by three for the next generation. However, Business Schools targeting these students have to be “glocal”, using global approaches while taking into account specific local identities, in a diverse Africa. I strongly believe that the most prestigious Business Schools are not better prepared to address local issues, including education. They lack the field experience.

This is why the collaboration with leading local Business Schools is necessary in order to adapt to the region's specific needs.”

Nada BIAZ
Directrice Générale
GROUPE ISCAE



>> Global Colloquium for participant Centered Learning



Le Professeur Dounia Dahab du Groupe ISCAE a pris part, du 24 au 30 juillet 2016 et du 9 au 12 janvier 2017, au Global Colloquium For Participant Learning (Glocoll) aux Etats-Unis.

Le Glocoll est un programme sélectif organisé par Harvard Business School (HBS).

La première session de ce Glocoll a regroupé 140 professeurs de différentes Business Schools à travers le monde pour une formation intensive en deux semaines :

1 - Une semaine en Juillet, à Boston, sur le campus de Harvard Business School (HBS), pendant laquelle les participants ont travaillé sur toute sorte de matériel pédagogique du genre «Participant Learning Pedagogy» en particulier la méthode HBS des études de cas.

2 - Une semaine à HBS en janvier 2017 également, pendant laquelle les participants ont travaillé sur la rédaction d'une étude de cas, chacun avec un contenu local de son pays.

Le premier volet du programme Glocoll a réuni 135 enseignants chercheurs de 28 pays sur le campus de HBS durant 7 jours. C'est la première participation d'un enseignant-chercheur en provenance du Maroc à ce programme.

Ce programme a eu essentiellement pour objectifs de permettre aux participants de :

- Se familiariser ou approfondir l'utilisation de la méthode des cas en tant que moyen pédagogique ;
- Echanger sur les différentes pratiques d'enseignement et d'animation en fonction des publics ;
- Prendre conscience des bénéfices de l'enseignement à travers la méthode des cas dans toutes les disciplines en Gestion ;

- S'inspirer du modèle d'apprentissage de HBS pour stimuler le savoir, le savoir faire et le savoir être (Knowing, Doing, Being) ;

- Apprendre à diversifier les méthodes d'animation en plaçant l'apprenant au centre du processus ;

- Provoquer une réflexion sur ses plans de cours (teaching plans) en tant qu'animateur.

Le programme a offert l'opportunité aux enseignants présents d'expérimenter la méthode des cas en tant qu'apprenants. Des sessions de travail individuelles et collectives (des groupes de 8 participants ont été constitués) ont été alternées.

Les sessions de debriefing animées par les professeurs de HBS ont mis en évidence l'efficacité de la méthode des cas aussi bien au niveau des contenus à transmettre que de leur modes de transmission (content and process) .

Le deuxième volet de la formation janvier 2017, intitulé «Case Writing Workshop» a pour objectif principal développer les compétences des participants dans la rédaction de cas.

Ce programme a réuni 44 participants de plusieurs pays notamment d'Amérique du nord et sud et d'Europe et les autres participants présents lors du premier volet de la formation en Juillet (notamment ceux en provenance d'Asie).

Ce 2^{ème} volet du programme a permis aux participants présents de découvrir toute la méthodologie de création de cas pédagogiques telle que pratiquée à Harvard. La formation a essentiellement consisté en la présentation de tout le processus de création d'un cas en particulier (Ockhlam technologies, cf planning) depuis l'émergence de l'idée du cas à sa rédaction en passant par l'interview des différents protagonistes du cas.



>> Le Groupe ISCAE participe aux travaux de la 9th Eduniversal World Convention



Le stand du Groupe ISCAE - Eduniversal 2016 à Perth - Australie

Une délégation conduite par la Directrice Générale du Groupe ISCAE s'est rendue à Perth en Australie pour participer aux travaux de la Convention Mondiale Eduniversal qui s'est tenue du 27 Novembre au 1^{er} Décembre 2016.

Organisée sous le thème : «Internationalisation and Innovation in Higher Education», la 9^{ème} édition de la Convention mondiale Eduniversal a favorisé une discussion approfondie sur les différentes stratégies à suivre pour une meilleure internationalisation des Business Schools.

Cette manifestation a été une occasion pour les 200 doyens des universités, directeurs des Business Schools et responsables des relations internationales du monde entier de se retrouver afin d'examiner l'importance de l'innovation dans un monde évolutif.

40 intervenants de marque de différents pays étaient à ce rendez-vous.

Cette mission a été également une occasion de :

- Rencontrer les doyens des universités, les directeurs des Business Schools et les responsables des relations internationales du monde entier, intéressés par l'expansion de la coopération entre leurs établissements respectifs et le Groupe ISCAE
- Échanger des « Best Practices »
- Promouvoir le Groupe ISCAE
- Développer la mobilité des étudiants, des enseignants et des chercheurs
- Signer de nouvelles conventions
- Consolider des relations avec les partenaires actuels

A l'issue de cette participation, une vingtaine de projets de conventions sont en discussion avec des établissements de pays divers.



>> 2^{ème} édition «Strategic Meeting» «Protection des Données Personnelles : Que dit la loi ?

LE GROUPE ISCAE A ACCUEILLI LE 18 JANVIER 2017 SON PARTENAIRE BIRD & BIRD, CABINET INTERNATIONAL D'AVOCATS, AINSI QU'UNE KYRIELLE DE SPÉCIALISTES POUR DÉBATTRE DU THÈME : «PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES : DROIT COMPARÉ, RISQUES ET ENJEUX».

Ce sujet d'actualité, qui s'intègre parfaitement dans la formation des Managers de demain, prédispose une enceinte universitaire d'enseignement de la gestion telle que l'ISCAE à sensibiliser ses étudiants, ses participants et ses doctorants à l'importance de la bonne gestion et la protection des données personnelles.

Les données, la "data" sont devenues le « nouvel or noir » pour les entreprises. La plupart des données constituent directement ou indirectement des données personnelles qui bénéficient d'une protection juridique importante au niveau national, européen et international, que les exploitants de la "Data" doivent respecter sous peine de sanctions financières lourdes.

Big Data, Cyber sécurité, Social Media, Web marketing, CRM, Objets connectés / Internet of things, scoring, profilage, cloud : quelles sont les bonnes pratiques ?

Dans notre pays en particulier, les nouvelles technologies de l'information et de la communication sont en plein essor et imposent à la législation de suivre l'évolution en élaborant un cadre juridique adéquat afin de faire face aux nouvelles problématiques juridiques.

Le législateur marocain a, dans ce contexte, adopté la loi relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements des données à caractère personnel : la loi 09-08 promulguée par le Dahir n°1-09-15 du 22 safar 1430 (18 février 2009).

La présente loi, qui a également donné lieu à la création de la Commission Nationale de Contrôle de la Protection des Données Personnelles, a pour objet de protéger la vie privée des personnes physiques contre les atteintes possibles à l'occasion des traitements notamment automatisés des données personnelles les concernant.

En effet, l'objectif de la loi 08-09 est de doter l'arsenal juridique marocain d'un instrument juridique de protection des particuliers, contre les abus d'utilisation des données de nature à porter atteinte à leur vie privée et d'harmoniser le système national de protection des données personnelles à celles de ses partenaires tels que définis par les instances européennes.



«Strategic Meeting» - 18 janvier 2017.

En fait, la sécurité des données personnelles ne se limite pas à l'outil informatique ; le risque potentiel peut naître de plusieurs facteurs à savoir les objets personnels connectés au bureau, les achats sur internet, le cloud computing, les réseaux sociaux, l'usurpation d'identité, le télétravail, la messagerie, ...

C'est dans ce contexte que s'inscrit l'organisation par le Groupe ISCAE de ce «Strategic Meeting».

Trois Axes de Réflexion ont marqué les débats de cette rencontre :

Le premier a été consacré aux risques et enjeux du respect de la nouvelle réglementation des données personnelles à l'ère du Big Data.

Le second a été dédié au droit européen et droit français de la protection des données personnelles.

Quant au troisième, il a porté sur le droit marocain de la protection des données personnelles : vers la reconnaissance par la Commission Européenne d'un niveau de protection adéquat.

La qualité des experts présents et les débats qu'ils ont suscités parmi les participants ont été couronnés par des recommandations pertinentes dans la perspective de voir nos pratiques évoluer dans le sens de la modernisation et des exigences légales au niveau international.



Mme Nada BIAZ
Directrice Générale du Groupe ISCAE



Mme Merav GRIGUER
Avocate Associée - Bird&Bird



M. Fouad ZAIDI, Directeur
Central de Poste Digitale



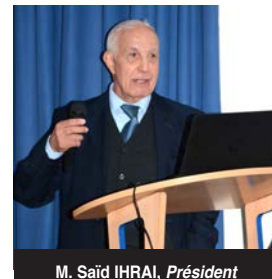
M. Mohamed ABOULAZIZ
Secrétaire Général, Conseil
de la Concurrence



M. El Amine SARHANI IDRISSE
Président - Fédération
Nationale du e-commerce
au Maroc



M. Ahmed ASLOUN
Enseignant-chercheur
Groupe ISCAE



M. Said IHRAL, Président
Commission Nationale
de Contrôle de la Protection
des Données Personnelles



M. Youssef ZIRAOU
Fondateur et Directeur de
Publication - Campus MAG



>> Le Groupe ISCAE au Forum International des Mastères et de la Formation Continue



Les participants au Forum International - septembre-octobre 2016



La Groupe ISCAE a participé au Forum International des Mastères et de la Formation Continue qui s'est tenu du 29 septembre au 1^{er} octobre

2016 à la Foire Internationale de Casablanca.

Ce rendez-vous a été une occasion pour les responsables et conseillers pédagogiques des différents Mastères Spécialisés et Cycles de Formations Continues du Groupe ISCAE de rencontrer, informer et conseiller les étudiants, les diplômés et les jeunes actifs qui sont à la recherche de

formations en mesure de leur garantir les meilleures perspectives de carrière.

Pendant les trois jours du Forum, le stand du Groupe ISCAE a connu un engouement de visiteurs, intéressés par les formations pointues du Groupe ISCAE, afin d'être toujours en phase avec les dernières évolutions du marché.



Ambiance du stand ISCAE



>> Partenaire à l'Honneur

Le Groupe ISCAE invité à la Cérémonie du 25^{ème} Anniversaire de l'ISM-Dakar



Le Directeur Général de l'ISM et ses partenaires

Dans le cadre de la coopération Sud-Sud et à l'occasion de la manifestation commémorative du 25^{ème} anniversaire de notre premier partenaire africain Sub-Saharien, l'Institut Supérieur de Management de Dakar-Sénégal, le Groupe ISCAE a été invité à cette cérémonie.

Cette importante manifestation a été l'occasion de rencontrer bon nombre de responsables de grande qualité pour échanger des idées, expériences et opinions et qui sont fortement intéressés par l'expansion de la coopération et des bonnes relations, aussi bien professionnelles que personnelles durables entre leurs établissements respectifs et le Groupe ISCAE.

Cette visite avait également pour objectif de :

- Promouvoir le Groupe ISCAE auprès de 2000 étudiants de l'ISM, des autres écoles sénégalaises et aussi des pays voisins. Ainsi, il est question de recevoir prochainement davantage d'étudiants des pays de l'Afrique sub-saharienne pour la Grande Ecole (via l'AMCI) ou pour un programme d'échange au Groupe ISCAE.

- Encourager l'échange des enseignants-chercheurs et des doctorants, pour collaborer sur des thèmes de recherche d'intérêt commun.

- Etudier la possibilité de lancer des programmes communs de formation continue.

A cette occasion, un hommage a été rendu à l'ISM, cette institution digne d'un Sénégal Moderne, disposé à relever les défis du nouveau millénaire.

Cet établissement, qui a formé des générations de chefs d'entreprise et de cadres, reste une pépinière en matière de recherche et de source de réflexion.

Egalement, un hommage appuyé a été adressé à toutes celles et ceux qui ont contribué, tout au long de ces 25 ans, à faire vivre cet institut et à lui donner l'éclat et le rayonnement qui sont les siens : Fondateur, Directeurs, Corps Professoral, Membres du Personnel Administratif, Lauréats des promotions successives.



>> Women leaders and the Global Transformation Summit

Le Groupe ISCAE a participé aux travaux de "Women leaders and the Global Transformation Summit" tenus le 30 septembre et le 1^{er} octobre 2016 au palais des Congrès à Skhirat.

L'objectif premier du Sommet est de mettre en lumière les efforts et les résultats de l'implication des femmes, et de montrer en quoi elles peuvent être source d'inspiration au profit d'autres femmes et hommes, pour un développement durable renforcé et une économie décarbonée.

>> La Rencontre Nationale pour la Réforme du Cycle Doctoral

Une Délégation du Groupe ISCAE a pris part aux travaux de la Rencontre Nationale pour la Réforme du Cycle Doctoral, tenue le 26 Mai 2016 à Rabat.

Cette rencontre, organisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de la Formation des Cadres, avait pour objectif de :

- Présenter le bilan des Centres des Etudes Doctorales, après plus de sept années universitaires de leur accréditation
- Proposer des recommandations pour améliorer le rendement des Centres des Etudes Doctorales, et ce, dans le respect des principes de l'équité et l'égalité des chances.

>> Le Groupe ISCAE participe aux travaux de l'AACSB Deans Conférence

LE GROUPE ISCAE A PRIS PART AUX TRAVAUX DE L' AACSB DEANS CONFERENCE, QUI A RÉUNI PLUS DE 600 DOYENS ET DIRECTEURS DE BUSINESS SCHOOLS DANS LE MONDE.

EN PLUS D'UN NETWORKING EXCEPTIONNEL, D'UNE OPPORTUNITÉ DE VISIBILITÉ À L'INTERNATIONAL, PLUSIEURS SUJETS ONT ÉTÉ ABORDÉS. EN EFFET, L'INNOVATION EN MATIÈRE D'INGÉNÉRIE PÉDAGOGIQUE ET D'APPROCHE D'ENSEIGNEMENT DANS UN CONTEXTE DIGITALISÉ ET LE MARKETING DIGITAL POUR CONSTRUIRE UNE IMAGE À L'INTERNATIONAL ONT ÉTÉ DISCUTÉS ET PLUSIEURS IDÉES ÉCHANGÉES.

LA NÉCESSITÉ DE L'ENGAGEMENT DE TOUTES LES PARTIES PRENANTES (L'ISCAE EST UN) ET LA QUESTION DE LA MANIÈRE D'ATTIRER LES ÉTUDIANTS QUI CORRESPONDENT AUX PROFILS SOUHAITÉS ONT FAIT L'OBJET DE PLUSIEURS INTERVENTIONS.

LA PROCHAINE ÉTAPE SERA CELLE DE LA REPRISE DU DOSSIER D'ACCREDITATION AACSB. APRÈS LES PROJETS STRUCTURANTS DE DIGITALISATION, DE CONFIRMATION DE LA CERTIFICATION QUALITÉ ET DE RÉINGÉNÉRIE DES FILIÈRES (QUI SONT DÉJÀ LARGEMENT ENTAMÉS), CETTE NOUVELLE AVENTURE EST INDISPENSABLE POUR LE RAYONNEMENT INTERNATIONAL DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

The content of the conference :

“The annual AACSB Deans Conference for 2017 was my first Deans conference. I had the opportunity to share experiences and best practices, at the same time in the same place, with more than 600 Deans and Directors of Business Schools all over the world. The amazing number of attendees was exceptional, which shows how leaders of Business Schools are eager to connect and cultivate change. The conference was rich, with plenary sessions, workshops and many affinity groups such as “New Deans Community Affinity Group” and “Women Administrators in Management Education Affinity Group”.

There were three main issues that were addressed.

The first one was about disruption and the future of education, describing the structural changes occurring in education. The discussion wasn't just about the digital transition – which is obviously something everyone agrees



one and most business schools moved to- but it was about how to create innovative pedagogical approaches in this new context and how to share expertise and build business influence using social media.

The second topic was about cultivating a people-first culture in the business school to foster change, moving from conflict to collaboration, engaging faculty, personnel, students, alumni and partners. It was also about responsible research in business schools and how it can create more value for business and society. It was a great opportunity for business education leaders to share their vision of how to shape the research environment to improve quality, relevance and impact.

The third topic handled the big issue of the way to connect and drive prospective students that correspond to the targeted profile, get the recruiters feed-back and alumni outreach in order to influence curriculum design.

The outcomes of the conference for Groupe ISCAE :

- 1 - Exceptional international networking
- 2 - Increased international visibility of Groupe ISCAE
- 3 - Up-dated insights on the future of education
- 4 - Keeping Groupe ISCAE on the track
- 5 - Resuming the AACSB accreditation process and start the journey”

Nada BIAZ
Directrice Générale
Groupe ISCAE

>> 1^{ère} Rencontre Nationale pour la Gouvernance Universitaire

Une délégation conduite par la Directrice Générale du Groupe ISCAE a participé aux travaux de la 1^{ère} **Rencontre Nationale pour la Gouvernance Universitaire**, tenue le 25 mai 2016 à Rabat, en présence du chef du Gouverneur M. Abdelilah BENKIRANE.

Cette rencontre, organisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de la Formation des Cadres, a été l'occasion pour les Présidents des Universités, les Doyens des Facultés, les Directeurs Généraux et les Directeurs des Etablissements de Formation des Cadres de se réunir et de débattre des problématiques qui touchent à la Gouvernance Universitaire notamment :

- La gestion pédagogique
- Les pratiques de la recherche scientifique et de l'innovation
- La gestion administrative et financière
- La gestion informatisée de la gouvernance universitaire
- Le partenariat et l'ouverture de l'Université sur son environnement.



>> Nouveaux programmes du Groupe ISCAE

DANS LE CADRE DE SA STRATÉGIE QUI VISE À OFFRIR D'AVANTAGE DE FORMATIONS SPÉCIALISÉES ET COMPLÉMENTAIRES, LE GROUPE ISCAE A LANCÉ :



Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma
Contact : 05 22 33 54 82/05 22 01 60 13
Leïla ELMOUALI - e-mail: pce@groupeiscae.ma

MASTÈRE SPÉCIALISÉ MARCHÉS DE CAPITAUX ET FINANCE PARTICIPATIVE
(ISCAE-Casablanca)

Le Mastère Spécialisé «Marchés de Capitaux et Finance Participative» répond à l'intérêt grandissant pour ces deux thématiques. Cet intérêt se traduit par une évolution continue des transactions sur les marchés de capitaux mais aussi des services bancaires et autres produits financiers participatifs, et ce à l'échelle internationale.



Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma
Contact : 05 22 33 54 91 - Soumiya YAHIA
e-mail : syahia@groupeiscae.ma

MASTÈRE SPÉCIALISÉ ENTREPRENARIAT & DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES MEDA
(ISCAE-Casablanca)

Ce Mastère a pour vocation de sensibiliser à la culture entrepreneuriale en offrant un programme exigeant et riche dans les deux volets universitaire et professionnel.

Il est conçu aussi pour développer chez les participants le savoir-être, ainsi que l'intelligence émotionnelle et sociale afin de réussir leurs projets et travailler en équipe et en réseaux.



Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma
Contact : 05 22 33 54 82/05 22 01 60 76 - Poste : 276
e-mail: sboulahbib@groupeiscae.ma

MASTÈRE SPÉCIALISÉ INGENIERIE FISCALE
(ISCAE-Casablanca)

L'ouverture importante du Maroc sur le monde extérieur, la dématérialisation de toutes les démarches fiscales (télé-déclarations et télépaiement) sont quelques facteurs qui expliquent une évolution du système fiscal marocain et la nécessité de l'adaptation du conseil fiscal à cette évolution. C'est dans ce sens que Le Mastère Spécialisé en Ingénierie Fiscale propose une formation approfondie orientée vers les métiers de la fiscalité. Ce Mastère permettra d'acquérir une parfaite connaissance des enjeux théoriques et pratiques de la fiscalité, dans toutes ses dimensions tant nationales qu'internationales. Il permettra aussi une maîtrise de l'optimisation de la gestion fiscale.



Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma/programmes/formations-continues
Contact : 05 22 33 54 82/05 22 01 60 71
Lamia MAKROUM - e-mail : lmakroum@groupeiscae.ma

MASTÈRE SPÉCIALISÉ MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET GOUVERNANCE DES ENTREPRISES
(ISCAE-Casablanca)

Le Mastère Management des systèmes d'information et Gouvernance des entreprises a pour vocation l'acquisition des compétences managériales, organisationnelles, techniques, et fonctionnelles pour intégrer la diversité des métiers des systèmes d'information. En effet, les systèmes d'information s'assimilent aujourd'hui au système nerveux de l'entreprise et sont au cœur de la prise de décision et du système de pilotage. Il existe à l'heure actuelle une forte demande des entreprises pour des professionnels disposant de compétences à la fois managériales, techniques et métiers.



Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma
Contact : 05 22 33 54 82
Amal LAARIBI - e-mail : alaaribi@groupeiscae.ma

MASTÈRE SPÉCIALISÉ STRATÉGIE, DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DES ENTREPRISES
(ISCAE-Casablanca)

Le Mastère spécialisé en Stratégie, Développement Durable et Responsabilité Sociale et Environnementale des entreprises vise à former des gestionnaires de haut niveau s'intéressant aux grands enjeux et aux défis actuels des organisations. La Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) fait partie de ces défis que les organisations doivent prendre en compte dans leur gestion moderne.




**MASTÈRE SPÉCIALISÉ
DROIT ET
FISCALITÉ
DE L'ENTREPRISE**
(ISCAE-Casablanca)

Le Mastère Spécialisé «**Droit et Fiscalité de l'Entreprise**» répond à l'intérêt grandissant pour ces deux thématiques. Incorporer la fiscalité au droit constitue un nouveau positionnement de cette formation.

Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma
Contact : 05 22 33 54 82 à 85/05 22 01 60 72
Khadija MAGHILI (poste 272)
e-mail : k.maghili@groupeiscae.ma



**MASTÈRE SPÉCIALISÉ
FISCALITÉ
APPLIQUÉE**
(ISCAE-Rabat)

Le Mastère Spécialisé «**Fiscalité Appliquée**» vise à assurer un double objectif : celui de la présentation de la fiscalité marocaine, d'une part, et du contrôle qui s'exerce à travers elle sur les assujettis particulièrement les personnes morales, d'autre part. Il a donc pour finalité la formation aussi bien des professionnels, que des diplômés en quête de spécialisation, des universitaires et toute personne désireuse d'approfondir ses connaissances dans le domaine de la fiscalité et de l'audit fiscal.

Ce Mastère permettra d'acquérir une parfaite connaissance des enjeux théoriques et pratiques de la fiscalité, dans toutes ses dimensions tant nationales qu'internationales.

Informations et dossier d'inscription sur :
www.groupeiscae.ma
Contact : 05 37 71 20 47 - Pr. Karim AARAB
e-mail : k.aarab@groupeiscae.ma

>> L'Expert-Comptable Stagiaire face aux défis du mémoire : **Quelle méthodologie à suivre ?**



Journée d'étude à l'ISCAE-Casablanca - 18 février 2017



Participants à la Journée d'étude - 18 février 2017

Dans le cadre de ses efforts de rapprochement avec les experts comptables stagiaires et mémorialistes, Le Groupe ISCAE, en partenariat avec l'Ordre des Experts Comptables (OEC) et l'Association Marocaine des Experts Comptables Stagiaires et Mémorialistes (AMECS), a organisé, le 18 février 2017 au campus de l'ISCAE-Casablanca, une journée d'étude sous la thématique suivante « L'Expert-Comptable Stagiaire face aux défis du mémoire: Quelle méthodologie à suivre ? »

En effet, l'expertise comptable est un métier d'excellence. L'essence de cette excellence est due, en grande partie, à la solidité de la formation y afférente, englobant aussi bien les enseignements théoriques que la maîtrise des différents aspects pratiques de la profession. Plus que cela, nul ne peut prétendre au titre d'Expert-Comptable tant qu'il n'a pas préparé et soutenu un travail de recherche mêlant théorie et pratique, appelé Mémoire d'Expertise Comptable.

Il s'agit là de l'ultime étape ouvrant le droit à l'exercice d'une profession dont l'importance et l'honneur sont reconnus de tous.

Cette journée a été animée par les séminaristes experts-comptables Abdelaziz AL MECHATT, Mohamed HDID, Mohammed BOUMESMAR et modérée par le Professeur Adil BAMI, Directeur-Adjoint Pôle Académique-ISCAE-Casablanca.

>> Franc succès du 2^{ème} Colloque International du CEDOC du Groupe ISCAE

«L'Entrepreneuriat et le Développement des PME dans le Monde



Professeur Rachid M'RABET, Directeur du CEDOC Groupe ISCAE

Le Groupe ISCAE a abrité, les 9 et 10 Décembre 2016 à l'ISCAE-Casablanca, la 2^{ème} édition de son Colloque International de recherche.

Ce colloque a été organisé en partenariat avec le Groupe Institut Supérieur de Management-Dakar (ISM) Sénégal et l'Association internationale de Recherche en Entrepreneuriat et PME (AIREPME), sous le thème : «**L'Entrepreneuriat et le Développement des PME dans le Monde**».

Cet évènement scientifique avait plusieurs objectifs. Il s'agissait tout d'abord de faire un état des lieux de l'existant en matière de politique publique incitative à la promotion de l'entrepreneuriat au Maroc et dans le monde, reconnaissant ainsi l'importance du développement du tissu entrepreneurial composé de TPME (très petites et moyennes entreprises) en termes de génération de croissance, de PIB et de création d'emplois.

Ce colloque a été l'occasion d'étudier les modèles qui marchent, notamment les modèles asiatiques qui ont basé leur développement économique sur des écosystèmes qui prennent en considération l'existence de grands groupes autour desquels se développe un écosystème des TPME en termes de co-traitance, de sous-traitance et de fournisseurs. Le deuxième aspect, était de voir dans quelle mesure les pouvoirs publics devraient redoubler d'efforts en matière de compétitivité de nos PME et de création de très petites entreprises dans des secteurs porteurs.

Le troisième objectif était de faire un zoom sur l'état de la recherche en matière entrepreneuriale, sachant que c'est un courant de pensée qui s'est développé sous l'égide d'un certain nombre de penseurs et d'économistes. Cette manifestation a regroupé plus d'une centaine de chercheurs au Maroc et dans le monde pour justement contribuer à la réflexion sur ce courant de pensée, relativement récent, qui ne cesse de prendre de l'ampleur.

Étalé sur deux jours, ce colloque a connu l'organisation de plusieurs tables rondes thématiques portant sur : «Le financement de l'innovation au Maroc » (table ronde organisée par Attijariwafabank) ; « Le rôle de l'agence Maroc PME dans le développement et la promotion de l'entrepreneuriat au Maroc » (table ronde organisée par Maroc PME) ; « L'importance du classement du Maroc dans le Doing Business et l'impact sur la compétitivité



Professeur Abdoul ALPHA DIA, Directeur de la Recherche - Groupe ISM Dakar - Sénégal

Cette manifestation a été sponsorisée par le Groupe OCP, BMCE Bank, Maroc PME et Groupe Eco-Médias, qui nous ont accompagnés lors des nombreuses manifestations que nous avons organisées tout au long de cette année académique. Qu'ils trouvent ici l'expression de notre gratitude pour leurs généreuses contributions



Intervenants à la conférence inaugurale, Colloque International - 9 décembre 2017

des PME » (table ronde organisée par l'ALISCA). Ces tables rondes ont donné lieu à des recommandations contribuant à la mise en place d'un modèle économique basé sur la promotion d'un tissu entrepreneurial dynamique, innovant, performant et compétitif pour le Maroc.

A noter qu'en marge de ces tables rondes, plusieurs ateliers de recherche regroupant des chercheurs Marocains et Internationaux ont été organisés et ont porté sur les thématiques suivantes : Les différentes formes/typologies de l'entrepreneuriat ; Les mécanismes et conditions de financement des PME ; Le capital immatériel, l'innovation et la Performance des PME ; Le développement durable et la responsabilité sociale des entreprises (RSE), leviers de

compétitivité des PME ; Regards croisés et retours d'expérience.

Au total, plus de Quarante communications scientifiques ont été discutées devant un jury composé d'académiciens et de professionnels. Elles ont porté sur plusieurs axes liés à la thématique de l'entrepreneuriat (financement, capital immatériel, innovation, RSE, typologie de l'entrepreneuriat ...).

Les actes de cette manifestation seront publiés par le CEDOC et les meilleures communications feront l'objet d'une publication au niveau de la RMM éditée par la maison des éditions du Groupe ISCAE (EDISCA).



2^{ème} Colloque International l'Entrepreneuriat et le Développement des PME dans le Monde



Sponsors Silver

Maroc PME

BMCE BANK



Partenaire média

ECO-MEDIAS



La délégation de l'ISM - Dakar au Colloque International décembre 2016

CHIFFRES CLÉS DU COLLOQUE

- 200 Participants à la Conférence Inaugurale
- 150 Participants aux ateliers
- 21 Intervenants (dont 1 étranger)
- 20 Enseignants (Animation des Ateliers de Recherche)
- 42 Communications présentées
- 5 Ateliers de Recherche
- 3 Tables Rondes
- 1 Conférence Inaugurale

>> 4^{ème} Édition des Doctoriales du Groupe ISCAE

«Gestion de la Crise entre particularité Culturelle et Généralité des Effets»

La quatrième édition des Doctoriales du Groupe ISCAE a eu lieu les 28 et 29 octobre 2016 à l'ISCAE-Casablanca. Cet événement a permis aux doctorants de différents Centres d'Etudes Doctorales (CEDOC) des Universités Marocaines de présenter leurs travaux, dans une ambiance instructive et collaborative. Ces Doctoriales se veulent être un espace permettant aux doctorants de créer des synergies entre différents laboratoires au niveau national, en favorisant les échanges autour de projets de recherche, tout en faisant un zoom sur une thématique d'actualité à travers la conférence inaugurale.

Cette année, le choix s'est porté sur le thème : «**Gestion de la Crise entre Particularité Culturelle et Généralité des Effets**».

Cette thématique se justifie non seulement par l'acuité de la crise actuelle, dans sa dimension internationale, économique, politique et environnementale, mais aussi par la dimension culturelle qui s'y est rajoutée. Cette dernière peut-être perçue à la fois comme source de danger, mais aussi d'opportunité.

Une kyrielle d'intervenants ont participé à cette importante manifestation, de manière très complémentaire, pour approfondir les concepts de crise et de sa gestion dans un contexte global, puis dans des contextes culturels particuliers à travers des expériences vécues.

Le terme « Crise » est en fait un terme que l'on entend de manière récurrente. Il est communément utilisé pour parler d'une situation de trouble, de déséquilibre, d'instabilité ou de désordre. Il est utilisé dès lors qu'il y a situation soudaine, souvent brutale, inattendue, aux conséquences potentiellement graves et pour lesquelles les mécanismes et réactions habituels sont inadaptés.

Au-delà des scénarii «catastrophe», lorsqu'on revient à l'étymologie du mot crise, il associe les sens de «décision» et «jugement». Ainsi, la crise suppose une action pour s'en sortir.



En chinois, «crise» signifie «danger» et «opportunité» ; c'est dire combien ces deux extrêmes peuvent être si proches... Ce qui implique la nécessité de s'investir dans l'action pour maîtriser le danger et saisir l'opportunité.

Or, le chemin de l'action en situation de crise est difficile à choisir, face au désarroi du décideur. Souvent, il doit faire face à l'inconnu, à l'enfermement dans les modèles passés, à la crainte de l'engagement dans une voie irréversible, à l'inertie et au manque de coopération d'un système qui ne répond plus.

Comment tout d'abord reconnaître l'avènement d'une crise et la cerner, dans ses différentes dimensions technique, économique, éthique, juridique, institutionnelle, politique et médiatique, autant d'éléments qui interagissent pour créer un système complexe ?

Comment ensuite gérer la crise ? Comment séparer le temps de la réflexion préalable de celui de la prise de décision stratégique pour passer à la mise en œuvre de la stratégie de réponse, sans s'engouffrer hâtivement dans l'action ?

Il est judicieux de faire preuve de distanciation critique, d'ouverture, de concertation, de courage et de

créativité, sans céder à la panique ou se perdre dans la précipitation.

En fait, le plus difficile reste la gestion humaine de la crise, qui commence par la maîtrise de son propre stress, l'acceptation des avis contraires et l'adhésion aux décisions avant toute mise en œuvre.

Une fois sortis de la crise, comment capitaliser sur les efforts déployés, les réajustements managériaux qu'il aura fallu mettre en place pour s'en sortir et faire un retour d'expérience constructive ? Avec du recul, serait-il possible de prévenir certaines crises ? Quel est le rôle de la veille dans la détection des vulnérabilités, dans l'anticipation de l'événement déclencheur et des changements de l'environnement ?

Dans l'environnement actuel en particulier, quels sont les niveaux et les types de crises présentes ou potentielles, dans un contexte de mutation technologique et de mondialisation, un contexte complexe dont l'évolution est incertaine ?

Autant de questions à se poser pour prévoir des plans de réponse, se former et s'entraîner à acquérir les bons réflexes et partager les bonnes pratiques...

Ce sujet interpelle tout particulièrement le Groupe ISCAE car le secteur

de l'enseignement supérieur, précisément les Business Schools doivent de plus en plus faire face à un contexte concurrentiel, marqué par l'internationalisation, la digitalisation, et la parution de nouveaux entrants, concurrents directs ou indirects, notamment les académies d'entreprises et les cabinets de consulting, avec des approches holistiques pratiques.

C'est ainsi que le Groupe ISCAE a mis en place un système de veille, afin de transformer les menaces en opportunités. Et justement, la principale opportunité à saisir dans un contexte de globalisation est de s'appuyer sur sa singularité, entre spécificité culturelle et universalité, dans un esprit de «co-opétition», dans une industrie essentiellement collaborative.

D'ailleurs, le message de la Direction Générale pour l'année 2016-2017 qui a été annoncé à la rentrée va dans ce sens : «L'ISCAE est un et l'ISCAEiste est singulier».

C'est dire toute l'importance que le Groupe accorde à son ancrage historique et son identité, comme élément principal de différenciation.

La convergence entre ce message de l'équipe de Direction et le thème choisi par ses doctorants conforte la démarche stratégique ISCAE 2020.



CHIFFRES CLÉS :

• Le nombre de participants	60
• Le nombre d'intervenants (Conférence inaugurale et Ateliers)	23
• Le nombre de conférencier Etranger	01
• Le nombre d'ateliers	03
• Le nombre de communications présentées	29

Atelier	ISCAE	Externes	Total
Finance	6	3	9
Marketing	6	4	10
Stratégie	5	5	10
Total			29

N°5 de la Revue Marocaine des Sciences de Management du Groupe ISCAE



SOMMAIRE

FOCUS

Le Knowledge Management (KM) au service des prestations de l'Agence Judiciaire du Royaume (AJR).....	7
Abdelhay BENABDELHADI, Idriss DOUKKALI	

DOSSIER

La recherche sur l'entreprise familiale : évolution, principales réalisations et perspectives d'avenir	31
Abderrahmane SALHI	

Les déterminants de l'adoption du M-Payment au Maroc : Une étude exploratoire	51
Dounia DAHAB, Hanan BEN ISSA	

Indice boursier islamique à la Bourse des Valeurs de Casablanca : Composition et Performance	62
Abderrafi EL MAATAOUI	

Finance Carbone à l'heure de la COP22 : performativité au prisme du Management Responsable au Maroc	73
Rachid BOUTTI, Florence RODHAIN, Isabelle BOURDON, Adil EL AMRI	

L'adoption des systèmes de mesure de la performance dans les économies de transition : Le cas de la Serbie	104
Karim CHARAF, Biljana PESALJ	

>> 32^{ème} Édition du Carrefour du Manager

sous le thème : «Managers for sustainability»



aussi pour ceux étant déjà en activité professionnelle et qui souhaiteraient évoluer.

Une cérémonie d'ouverture de cette importante manifestation a été animée par des intervenants de haut calibre en l'occurrence M. Abdelâdem LHAFI, Commissaire Général de la COP 22, M. Brahim BENJELLOUN TOUIMI, Administrateur Directeur Général Exécutif du Groupe BMCE Bank of Africa, Mme Dounia TAARJI, Vice-présidente Commission RSE de la CGEM, M. Mohamed SAJID, Directeur Financier de NAREVA.

S'exprimant à cette occasion, la Directrice Générale du Groupe ISCAE, Nada BIAZ, a souligné que le thème de cette 32^{ème} édition découle de la conviction du Groupe d'intégrer la dimension développement durable comme critère d'évaluation de toutes ses actions.

«*Dans nos programmes, la dimension citoyenne, l'engagement communautaire et la préservation de l'environnement sont des pré-occupations très présentes*», a-t-elle dit, notant que le Groupe insiste sur l'impact social dans ses filières qu'elles soient financières ou marketing.

Elle a, en outre, rappelé que le Maroc, en abritant la COP22, a confirmé son

LE CAMPUS DE L'ISCAE-CASABLANCA A ACCUEILLI, LES 22 ET 23 NOVEMBRE 2016, LA 32^{ÈME} ÉDITION DU CARREFOUR DU MANAGER SOUS LE THÈME «MANAGERS FOR SUSTAINABILITY».

Initié par le Groupe ISCAE en partenariat avec la Chambre Française de Commerce et d'Industrie du Maroc et avec le soutien de l'Association des Lauréats de l'ISCAE (ALISCA), cet événement propose un cadre propice à la

rencontre, aux échanges et à l'insertion professionnelle.

En plus d'être une vraie aubaine d'échange et de rencontre entre lauréats, futurs lauréats et employeurs, le Carrefour du Manager, faut-il encore le rappeler, se veut une plateforme de débat et de réflexion autour des thèmes d'actualité à travers des ateliers-métiers, des conférences thématiques et des émissions TV animés par des personnalités du monde professionnel et des experts pour permettre aux étudiants d'avoir toutes les clés en main pour démarrer leur carrière dans le milieu professionnel, mais



Comité de Remise des Trophées - Carrefour du Manager



Comité d'Organisation du Carrefour du Manager



Comité d'organisation du Carrefour avec les intervenants à la conférence inaugurale

engagement dans le développement durable et s'est positionné en tant que leader dans ce domaine au niveau continental.

Mme BIAZ a également ajouté que ce rendez-vous du manager se veut

un lieu de décroisement entre le monde académique et le monde professionnel.

Autres temps forts de cet événement, les cinq émissions TV sur des thématiques spécifiques : le Personal

Branding et e-réputation, Emploi stable et plan de Carrière, Marketing & RSE, Finance rentable et responsable et la RSE levier de la performance de l'entreprise.

Enfin, une trentaine de candidats ont participé à la 3^{ème} édition du «Trophée Espoir» organisée à l'occasion de cette 32^{ème} édition du Carrefour du Manager. Ces étudiants ont présenté leurs projets devant un jury composé de professeurs et de professionnels reconnus.

En résumé, ce Carrefour du Manager a visé à maximiser les occasions de contact et de networking entre étudiants, diplômés et recruteurs.

CHIFFRES CLÉS :

- 40 entreprises
- 1800 participants
- 7200 entretiens
- 5 émissions TV
- 1 conférence inaugurale
- 1 trophée Espoir Vert



Rencontre avec lauréats, futurs lauréats et employeurs



>> Le Groupe ISCAE conforte sa politique d'ouverture et s'allie à de nouveaux partenaires

INTERNATIONAUX

TOULOUSE BUSINESS SCHOOL

Cet accord permet aux deux parties de créer des canaux de communications pour favoriser les échanges des étudiants en Grande Ecole et des enseignants et développer des activités de formation et de recherche communes entre les deux établissements.

AITAI COLLEGE OF ECONOMICS & MANAGEMENT SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY (SJTU), CHINE

Le Groupe ISCAE a signé une nouvelle convention de partenariat avec Antai College of Economics & Management de Shanghai Jiao Tong University.

Ce partenariat est l'aboutissement de la participation de la délégation du Groupe ISCAE à la « 6th International Business School Shanghai Conference ». Il s'inscrit également dans la politique d'ouverture internationale du Groupe ISCAE qui vise l'internationalisation et le rayonnement de notre établissement.

Il est à noter que Antai College of Economics and Management de Shanghai Jiao Tong University est une institution fondée en 1903. Elle est réputée comme l'une des Institutions les plus anciennes, les plus prestigieuses et les plus sélectives en Chine.

Antai College of Economics and Management de Shanghai Jiao Tong University est triplement accréditée : AACSB, EQUIS et AMBA.

Cette convention vient s'ajouter aux deux conventions de partenariat déjà opérationnelles avec des Établissements de formation Chinois : Nanjing Audit University et Hohai University.

USEK-LIBAN

Une convention de partenariat entre le Groupe ISCAE et Holy Spirit University of Kaslik (USEK) Faculty of Business and Commercial Sciences, Lebanon a été signée en date du 24 Mars 2016.

Cette convention s'inscrit dans le cadre de la volonté générale des deux établissements de développer la coopération, les échanges des étudiants et des enseignants, la mise en place des programmes de doubles diplômes et des activités de formation et de recherche communes entre les deux établissements.

ISM DE OUAGADOUGOU BURKINA FASO

Le Groupe ISCAE a conclu le 5 Juillet 2016 une nouvelle convention de partenariat avec l'Institut Supérieur de Management et d'Entrepreneuriat d'Ouagadougou au BURKINA FASO.

Cette convention permet de créer des canaux de communication pour favoriser les échanges des étudiants et des enseignants, développer des activités de recherche, lancer ensemble des programmes universitaires spéciaux et participer aux manifestations organisées par chaque partenaire.

Cette convention vient s'ajouter aux cinq conventions de partenariat déjà opérationnelles avec des Établissements de formation Africains : IHEC Carthage, ISCAE-Guinée, INTEC SUP-Mali, ISM- Sénégal et WITS Business School- Afrique du Sud.

ENAP -QUEBEC

Le 12 juillet 2016, le Groupe ISCAE a signé une convention de partenariat avec l'Ecole Nationale d'administration Publique de Québec.

Cette convention a pour objet de promouvoir des relations de coopération en termes de formation, de recherche et d'échange entre le Groupe ISCAE et l'ENAP.

A travers cette convention, les deux parties s'entendent pour collaborer prioritairement pour :

- La mise en place d'un projet de co-diplomation dans le cadre du Mastère Spécialisé en Management Public à l'ISCAE-Rabat
- La mise en place d'un projet de co-diplomation pour le renforcement des capacités des parlementaires marocains en matière d'évaluation
- L'accueil des étudiants dans les programmes appropriés sur une base de transfert de crédits ECTS
- L'échange des Enseignants
- La mise en place des équipes de recherche dans des domaines d'intérêt commun.



INTEC SUP - MALI

Le Groupe ISCAE a signé, le 8 juin 2016, une convention de partenariat avec l'Institut Supérieur des Techniques Economiques, Comptables et Commerciales de MALI. Cette convention vise à collaborer dans les domaines suivants : l'échange d'étudiants, et d'enseignants chercheurs, encouragement des programmes de recherche communs, participation aux manifestations organisées par chaque partenaire.

BURGUNDY SCHOOL OF BUSINESS (ESC DIJON)

Le Groupe ISCAE a signé en mai 2016 un avenant à la convention de partenariat avec le Groupe Burgundy School of Business. Les deux parties ont convenus d'atteindre les objectifs suivants :

- Faciliter l'accueil d'étudiants dans les programmes appropriés sur une base de transfert de crédits ECTS .
- Favoriser l'accueil d'étudiants en co-diplomations entre le «Master Grande Ecole» du Groupe ESC Dijon Bourgogne et le Diplôme du Groupe Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises «Grade Master» ;
- Favoriser l'accueil d'étudiants dans les programmes courts.

INSTITUTO EUROPEO DE LA SALUD Y BIENESTAR SOCIAL-MADRID

Le 2 juin 2016, un accord de partenariat a été signé entre le Groupe ISCAE et l'Instituto Europeo de la Salud Y Bienestar Social. L'objectif de ce partenariat est de lancer une formation continue à l'ISCAE-Casablanca en santé au travail et préventions des risques professionnels au profit des cadres concernés par ces thèmes dans les entreprises, les administrations et les organisations de la société civile.

NOUVEAU PARTENARIAT STRATEGIQUE ENTRE LE GROUPE ISCAE ET RANEPa



Le Groupe ISCAE vient de signer une nouvelle convention de

partenariat avec The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Ce partenariat est l'aboutissement de la participation de la délégation du Groupe ISCAE à Eduniversal World Convention en décembre 2016. Il s'inscrit également dans la politique d'ouverture internationale du Groupe ISCAE qui vise l'internationalisation et le rayonnement de notre établissement.

Il est à noter que The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPa) a été fondée par décret présidentiel le 20 septembre 2010.

Ce partenaire est leader dans la formation de l'élite politique russe notamment en matière de formation en gestion publique.

EnergieNet : NOUVEAU PARTENAIRE DU GROUPE ISCAE



Cérémonie de signature de la convention
16 janvier 2017

Suite à la participation remarquable de quatre étudiants de la Grande Ecole du Groupe ISCAE à l'événement « African Renewable Energy Forum » qui a eu lieu du 02 au 04 Novembre 2016 à Marrakech dans le cadre de la pré-cop22, le Groupe ISCAE et EnergieNet Limited, organisme international spécialisé dans l'organisation de forums et de réunions d'investissement et de dialogues collaboratifs axés principalement sur les secteurs de la production d'électricité et de l'industrie à travers l'Afrique, ont signé le 16 février 2017 une convention de partenariat.

A travers cette convention, EnergieNet Limited et le Groupe ISCAE souhaitent développer « the Energy-Net Student Engagement Initiative (ESEI) ».

Cette initiative vise l'encouragement des étudiants brillants dans les domaines du génie, finance, droit et gestion des affaires et participer au programme des conférences et des événements organisés par EnergieNet.

Cette convention est une opportunité pour les étudiants du Groupe ISCAE de rencontrer des étudiants des autres Business School, des clients et des partenaires. Ce qui pourrait favoriser leur perspective de carrière dans le secteur de l'énergie en Afrique.

VALYANS INTELLIGENCE

Le Groupe ISCAE poursuit sa stratégie de décloisonnement et d'ouverture sur le monde de l'entreprise en signant une nouvelle convention de partenariat avec Valyance Intelligence, cabinet marocain de Conseil en stratégie et organisation, et Global Intelligence partners. Ce partenariat contribue à la création de synergies avec le monde de travail en matière de réflexion et de recherche dans le domaine du Management.



>> Visite de l'équipe de Harvard Business School (HBS) au Groupe ISCAE



Visite équipe HBS - 25 octobre 2016

Le 25 Octobre 2016, le Groupe ISCAE a accueilli, pour la 2^{ème} année consécutive, l'équipe de HBS composée du :

- Manager du MBA Global Experience Office
- Manager du Educational Program du Centre de Recherche de HBS, délocalisé à Istanbul.

Cette délégation a été accueillie par des Enseignants-Chercheurs et des étudiants du Groupe ISCAE.

Pendant toute la journée, l'équipe de HBS a enchaîné, dans notre campus, une série de réunions avec les Global Partners.

>> L'AACSB en visite au Groupe ISCAE



Pr. Timothy S. MESCON, Senior Vice-President and Chief Officer for Europe, the Middle East, and Africa AACSB International en visite à l'ISCAE

Dans le cadre du prolongement de ses relations avec les institutions internationales d'accréditation des Business Schools, le Groupe ISCAE a accueilli le, 25 octobre 2016, **Pr. Timothy S. MESCON, Senior Vice-President and Chief Officer for Europe, the Middle East, and Africa de l'Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB).**

Témoignage



culture, language and country, but it also gives you

«My exchange has been an incredible experience for me. I have gained so much knowledge about Morocco and the world through my host family and friends. An exchange doesn't only give you four months of a new

a new family, friends and many other opportunities. Confidence, Independence and becoming who I really am, are the three aspects I have noticed myself really grow in. I've found that student exchange has been a life changing experience that has made me realise I can do so much more than I ever thought was possible. I had the best time of my life in Morocco. Thank you IoBM for giving me this opportunity».



NATIONAUX

BMCE BANK PARTENAIRE STRATÉGIQUES



M. Brahim BENJELLOUN, Administrateur Directeur Général Exécutif Groupe BMCE Bank en visite à l'ISCAE

Le 13 janvier 2017, le Groupe ISCAE a signé une convention de partenariat stratégique avec la BMCE Bank.

L'objectif de ce partenariat est de renforcer les relations de coopération et d'échanges entre le Groupe ISCAE et BMCE Bank, dans une perspective de co-construction de futurs profils managériaux, en tenant compte à la fois des exigences de la globalisation et des spécificités nationales et régionales.

Pour BMCE Bank, ce partenariat vise à développer une étroite collaboration avec le Groupe ISCAE, première Business School Marocaine, pour :

- Améliorer la Marque Employeur et l'attractivité auprès des étudiants et lauréats ;
- Identifier et accompagner les étudiants à haut potentiel afin d'en faire des managers en adéquation avec les besoins d'un marché exigeant et en constante évolution ;
- Contribuer au rayonnement académique du pays et conforter son rôle citoyen en contribuant au soutien et à la promotion des filières d'excellence.

Pour le Groupe ISCAE, ce partenariat s'inscrit dans le cadre de l'ouverture et du décloisonnement prônés par sa stratégie « ISCAE 2020 » et a pour objectif :

- L'amélioration permanente de l'ingénierie et des contenus pédagogiques, en tenant compte de l'évolution des besoins du marché
- La préparation optimale des étudiants au monde du travail, dans un contexte globalisé, fortement concurrentiel et en constante mutation, à travers une proximité avec le monde réel de l'entreprise
- La création de synergies avec les acteurs économiques en matière de réflexion et de recherche dans le domaine du management.

CRÉDIT DU MAROC

Le Groupe ISCAE et le Crédit du Maroc ont signé, le 26 septembre 2016, une convention de partenariat. Cette convention a pour objet de faire bénéficier les étudiants du Groupe ISCAE d'une offre bancaire globale et préférentielle spécialement conçue pour eux par le Crédit du Maroc.

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES



Cérémonie de signature de la convention ISCAE-MEF

Des cycles de formations certifiantes dédiés aux cadres supérieurs du Ministère de l'Économie et des Finances, ont été lancés, sous la responsabilité du Pr CHARAF, en début d'année 2016-2017.

Le 05/10/2016, le coup d'envoi du cycle inaugural de formations certifiantes dédié aux cadres supérieurs du Ministère de l'Économie et des Finances a été donné par une conférence inaugurale présidée par la Directrice Générale du Groupe ISCAE et le Directeur des Affaires Administratives et Générales (PI) du Ministère de l'Économie et des Finances.

Cette conférence intitulée « l'innovation financière : enjeux, risques et opportunités » a été animée par M. Adil BAMI, professeur en Économie et Directeur du pôle académique de l'ISCAE-Casablanca.

Cette formation est étalée sur une année à raison de 2 fois par mois (un week end sur deux) les vendredi et samedi toute la journée.

CNSS

Pour la 3^{ème} année consécutive, le Groupe ISCAE a été saisi par la CNSS pour organiser et mettre en œuvre un programme de formation continue au profit de 80 cadres répartis comme suit :

- 2 Groupes de formateurs internes
- 1 Groupe de cadres supérieurs
- 1 Groupe de chefs de divisions

Le coup d'envoi de cette formation a été donné le 23 septembre 2016. Cette formation est étalée sur 7 mois et dispensée par des professeurs du Groupe ISCAE et des praticiens.

Le processus de formation réalisé s'est appuyé sur l'application des cas concrets liés à la réalité de la CNSS ainsi que des méthodes d'animation basées sur un système d'échange interactif.

MITSUBISHI CORPORATION



Cérémonie de remise de chèques aux étudiants méritants

Pour la neuvième année consécutive, des bourses d'excellence ont été accordées par Mitsubishi Corporation aux trois étudiants ayant de bons résultats académiques.

La cérémonie de remise des chèques aux étudiants a été organisée, le 2 février 2017 à l'ISCAE-Casablanca, en présence du Directeur Général de Mitsubishi Corporation et de la Directrice Générale du Groupe ISCAE.



>> Le Groupe ISCAE à la Pré-Cop 22



Quatre étudiants du Groupe ISCAE à pré-cop22 African Renewable Energy Forum

Quatre étudiants du Groupe ISCAE dont un d'Afrique sub saharienne ont été désignés pour



Etudiant de l'ISCAE à pré-cop Climate Finance Forum

participer à l'un des événements majeurs de la pré-cop22 : «African Renewable Energy Forum qui a eu lieu du 02 au 04 Novembre 2016 à Marrakech. Ces étudiants avaient pour mission de faire des rapports des travaux en langue anglaise. Un étudiant a été également désigné pour participer à un autre événement important de la pré-cop sous le thème : Climate Finance Forum.

>> Une délégation de Rollins Crummer Graduate School of Business en visite d'échange à l'ISCAE-Casablanca

Dans le cadre de l'ouverture des universités américaines aux marchés émergents et à la diversité culturelle en management, une délégation de ROLLINS Crummer Graduate School of Business, regroupant une dizaine d'étudiants du MBA, s'est rendue au Groupe ISCAE, le 11 Octobre 2016. Cette visite a été un moment d'échange et de partage de connaissances avec des participants des récentes promotions de l'Exécutive MBA du Groupe ISCAE.

Cette délégation a été guidée par Mme Kelly Bryant, Global Curriculum Coordinator- WorldStrides et encadrée par le Professeur Mary Conway Dato-on, PhD, Associate Professor of International Business and Social Entrepreneurship-Faculty Director Social Innovation & Entrepreneurship Hub.

Cette délégation compte des étudiants expérimentées (plus de 11 ans d'expérience) et représentant plusieurs



Visite de la délégation de Rollins Crummer Graduate School of Business en visite à l'ISCAE

domaines d'activités américains (Military, Logistics, Media, Automotive, Oil&Energy, Banking, Utilities et Aviation & Aerospace).

L'échange s'est fait autour d'une étude de cas issue d'une thèse professionnelle d'un des participants

de la 7^{ème} promotion de l'Exécutive MBA du Groupe ISCAE.

Cette visite a été également une occasion de Networking avec les Business Schools étrangères et aussi de renforcement de l'image de marque de l'Exécutive MBA du Groupe ISCAE.



>> 1^{ère} Rencontre avec les backpackers

Notre rêve était de faire un tour du monde

Le Groupe ISCAE a organisé la première rencontre avec les Backpackers le 14 décembre 2016 qui a été animée par Mme Ghita JERRI, exploratrice, aventurière, blogueuse et conférencière.

Cette rencontre avait pour objectif de donner la parole à de grands aventuriers marocains pour partager leurs inoubliables et authentiques expériences avec les étudiants et les éclairer sur les effets que peuvent avoir les voyages du backpacking sur leur processus identitaire.



Les backpackers avec le comité d'organisation - 14 décembre 2016

>> Mastère Spécialisé en Management des Villes et des Territoires Séminaire Résidentiel



Les participants à la 7^{ème} promotion du MSMVT - Novembre 2016

La 7^{ème} promotion du Mastère des Villes et des Territoires Spécialisé en Management s'est réunie les 04, 05 & 06

Novembre 2016, dans le cadre d'un séminaire résidentiel à Marrakech.

Ce séminaire animé par les professeurs Tarik El MALKI, Karim AARAB, Siham MEKNASSI et Adil BAM, a été l'occasion de présenter et de débattre devant le comité pédagogique des projets de thèses professionnelles des participants de ce Mastère.

Ce séminaire, a été aussi un rendez-vous d'échange entre enseignants et participants autour du programme de la formation, de faire le bilan du cursus universitaire et de rappeler la suite du programme.



>> Conférence-débat : «Le Maroc entre Racines Africaines et Prolongement Méditerranéen»



Les participants à la conférence - 21 février 2017

LE GROUPE ISCAE A ORGANISÉ LE MARDI 21 FÉVRIER 2017, UNE CONFÉRENCE-DÉBAT SOUS LE THÈME : «LE MAROC ENTRE RACINES AFRICAINES ET PROLONGEMENT MEDITERRANEEN» ANIMÉE PAR LE PROFESSEUR MICHEL BOYER, DOCTEUR EN HISTOIRE DES RELATIONS INTERNATIONALES ET ANCIEN OFFICIER SUPÉRIEUR.

En abordant ce sujet, le conférencier a voulu s'inscrire dans le lien, la mise en relation que constitue le Maroc entre deux espaces majeurs, dans cet exigeant et essentiel besoin du rapport à l'autre pour créer la Paix, la prospérité et imaginer à travers les diverses formes du développement : économique, social et humain, une autre manière de vivre ensemble. Car le sujet de cette conférence est bien celui du lien entre le passé et l'avenir, traversé par les actions et les dynamiques du temps présent - décrites par sa Majesté Le Roi Mohammed VI dans son discours du 30 janvier 2017 à Addis Abeba- seules capables de rendre toutes choses possibles pour l'avenir du Royaume et pour celui du continent Africain.

Evoquer l'Histoire du Royaume à travers cette double relation entre les es-

paces subsaharien et méditerranéen peut nous permettre d'éclairer le chemin parcouru, mieux encore d'imaginer ensemble celui qui s'ouvre à nous. Le passé du Royaume est en effet, indissolublement lié à la profondeur subsaharienne et dans la mise en relation entre l'intérieur du continent et l'espace méditerranéen. Il a contribué à bâtir l'un et l'autre. Nous sommes des africains, nous sommes des méditerranéens et cela bien avant l'heure du « court XX^{ème} siècle » qui fût celui de la domination des empires coloniaux européens et des prémices de la vaste internationalisation des échanges désormais globalisés.

A l'instar de la Chine, qui a retrouvé son rang de première puissance économique mondiale en 2015, un rang perdu à la fin du XV^{ème} siècle, mais qui légitime aujourd'hui son émergence en Asie du Sud et de l'Est et plus particulièrement en Mer de Chine méridionale (qui est une Méditerranée), le Maroc, puissance émergente du Maghreb et du continent Africain renoue aujourd'hui avec les dynamiques géopolitiques et géoéconomiques de son passé et de son histoire transsaharienne et trans-méditerranéenne dont l'originalité relève plus des équilibres et des modes et pratiques d'intégration que des opérations de conquête et de domination.



Professeur Michel BOYER

En ce sens, et sous cette forme renouvelée l'Histoire fait partie du présent.

Le conférencier a fait un passionnant exposé et a suscité un débat riche et fructueux autour des axes suivants :

Un pont entre deux mondes : Le Maroc et ses relations : avec les royaumes médiévaux subsahariens et l'espace méditerranéen berceau du capitalisme marchand européen.

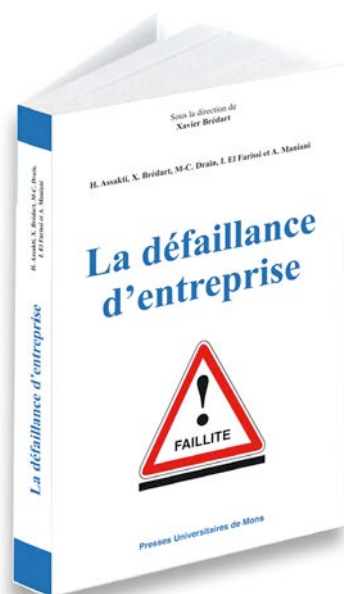
Les ruptures des XV^e et XVI^e siècles : à l'ombre des grenadiers de la fin de l'Andalousie heureuse au temps des caravelles.

Le court XX^e siècle : La montée des périls, des ingérences européennes au protectorat.

Le temps retrouvé : espérances, forces et perspectives. Le temps du Maroc et de l'Afrique, Maroc et dynamiques méditerranéennes.



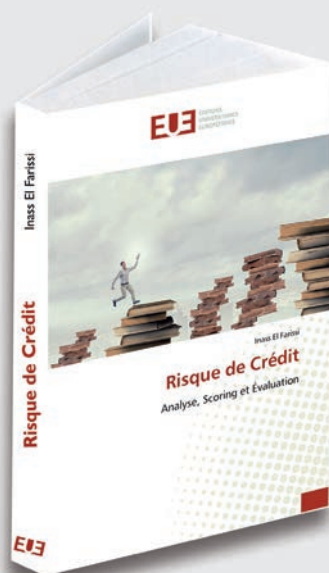
>> Des contributions intellectuelles de haut niveau



Inass El Farissi

La défaillance d'Entreprise

Cet article présente les approches d'évaluation des chances de défaillance des sociétés : les modèles de score, les modèles structurels et les modèles de forme réduite. Nous examinons les principaux résultats des modèles de score et le Z-score d'Altman (1968). Nous étudions comment le modèle fondateur de Merton permet-il de déterminer les structures par terme des taux de défaillance et des primes de risque. Nous présentons l'application du modèle de Merton par Moody's KMV et les principales extensions. À partir de la structure par terme des taux zéro-coupon sans risque et de la valeur de marché des obligations, nous explorons le modèle d'évaluation des primes de risque à terme et des taux de défaillance de Litterman et Iben (1991) à taux de recouvrement nul en cas de défaillance et le modèle à intensité constante de Jarrow et Turnbull (1995). Le modèle de Jarrow, Lando et Turnbull (1997) considère les variations de notes, les différentes classes de dettes et les corrélations au taux sans risque et à la valeur de marché. Sundaram et Das (2010) généralisant le modèle de Litterman et Iben à un contexte avec un taux de recouvrement différent de zéro et constant, nous contribuons par un enrichissement des modèles de Litterman et Iben et Sundaram et Das en tenant compte d'un taux de recouvrement différent par période.



Inass El Farissi

Risque de Crédit

Paru en Allemagne en janvier 2017, cet ouvrage se concentre sur l'appréciation du risque de crédit. Il analyse la qualité d'un emprunteur en facteurs de risques interne, industriel et externe. Le jugement de valeur de la qualité d'un emprunteur se base sur sa performance d'exploitation et financière relativisée par la norme sectorielle et l'environnement politico-économique. L'ouvrage étudie comment les modèles de score combinent-ils les facteurs de risque en un score synthétisant la qualité relative d'un emprunteur. Il examine les modèles permettant de déduire la probabilité de défaut à partir du prix. Les modèles structurels se basent sur l'évaluation des fonds propres par le marché : l'information sur le risque de crédit est comprise dans le prix du marché d'actions. Les modèles d'intensité se basent sur l'évaluation du crédit par le marché : l'information sur le risque de crédit est contenue dans le prix du marché du crédit. Nous illustrons l'analyse et le scoring du risque de crédit par le modèle d'Altman (1968) ; les modèles structurels par le modèle de Merton (1974) et Moody's KMV ; et les modèles d'intensité par trois versions du modèle de Litterman et Iben (1991).



Inass El Farissi

Les modèles d'évaluation du risque de crédit

Les cahiers de recherche du Groupe ISCAE



Inass EL FARISSI est Professeur à l'ISCAE et Professeur Invité à l'Université Paris IX-Dauphine. Docteur en Sciences de Gestion de l'Université de Cergy-Pontoise et Docteur en Sciences Économiques de l'Université de Picardie Jules-Verne, il a communiqué et publié ses travaux en Europe, aux États-Unis, en Russie, en Inde et au Taïwan.



Tarik EL MALKI - Nabil ADEL **Au delà de tout clivage**

Cet essai est le fruit d'un débat franc, riche et sans concessions entre deux visions du Maroc, deux modèles de réformes et deux projets de société. Le premier projet, conservateur et solidaire, puise dans les constances historiques, religieuses et authentiques de la Nation, tout en s'ouvrant sur le monde, mais sans s'y diluer. Le second projet, progressiste et moderniste est ouvert, tolérant, sacralisant les libertés individuelles et collectives. Les échanges sont passionnés et les débats riches, dans un contexte où notre pays rentre dans une phase critique de son évolution.

Les auteurs ont essayé de tracer les contours du Maroc qu'ils souhaitent pour les prochaines années. Un Maroc pluriel et pluraliste où règnent le débat démocratique et l'Etat de droit. Un Maroc ouvert sur son environnement, tolérant, ambitieux pour ses citoyens, où sa jeunesse trouve pleinement sa place. Un Maroc qui donne les mêmes chances à tous les citoyens qui sont égaux devant la Loi quelles que soient leurs origines sociales. Beaucoup de chemin reste à parcourir pour y arriver. Bien des obstacles se dresseront sur cette voie. Mais ce combat vaut la peine d'être mené avec passion, abnégation, courage et lucidité. Les auteurs n'ont pas réussi à se convaincre mutuellement sur beaucoup de sujets. Ils ont réussi sur d'autres. Mais le véritable succès de cet ouvrage est qu'ils ont pu, en dépit de divergences souvent profondes, dialoguer dans le respect, la tolérance et l'humilité qui sied aux intellectuels. C'est dans ce Maroc qu'ils souhaitent que leurs enfants grandissent.



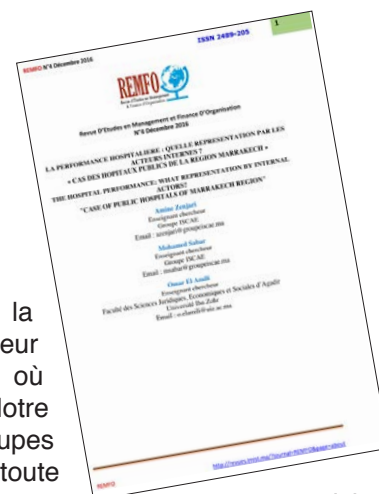
Mohamed SABAR

Mohamed SABAR & Amine ZENJARI

Enseignants-Chercheurs à l'ISCAE ont publié un article sous le thème : «**La Performance Hospitalière : Quelle Représentation par les Acteurs Internes ?**

«**Cas des Hôpitaux Publics de la Région Marrakech**»

Revue d'Etudes en Management et Finance.



Amine ZENJARI

L'objectif de notre article est d'explorer les différentes dimensions de la performance par les acteurs internes de l'hôpital public marocain. Le secteur de la santé au Maroc connaît actuellement de profondes mutations, où interagissent plusieurs parties prenantes avec différentes attentes. Notre apport dans ce travail consiste à explorer la performance auprès des groupes professionnels dans l'hôpital public, comme une étape qui précède toute conception d'instruments de mesure. Notre proposition principale stipule que partagée entre les acteurs internes, l'hôpital public sera en difficultés d'améliorer sa performance. Les résultats de notre comparaison entre les opinions des acteurs nous montrent qu'il y a des points d'ententes mais aussi des divergences en ce qui concerne ce qu'est un hôpital performant.

sans une vision



Karim CHARAF

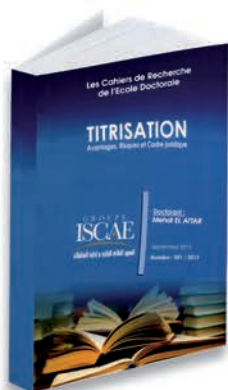
Enseignant-Chercheur à l'ISCAE a publié un article sous le thème : «**CSR disclosure practice in France: A Habermasian Perspective**» dans une revue indexée dans les bases de données suivantes : EBSCO, IndexCopernicus Journals Master List, ProQuest, REPEC and Ulrich's Periodicals Directory. Cette revue figure dans les classements ci-après :

Australian Business Deans Council list, ESSEC ranking of journals, Polish Official Journal List and in SIDREA's list. «Accounting and Management Information Systems Vol. 15, No. 3, pp. 447-473, 2016 CSR disclosure practice in France: A Habermasian Perspective Muhammad Atifa and Karim Charafb,1 aEM

Normandie, Le Havre, France b ISCAE Business School, Casablanca, Morocco.

Abstract : In this study, we have explored various patterns of CSR disclosure amongst the listed French companies. We have made use of communicative approach, which combines stakeholder theory with the Habermas' discourse ethics in order to offer better understanding of the dynamics of CSR disclosure. Our results reveal that French companies focus on employees and the environment as the most important stakeholders in CSR disclosure. A number of differences between our findings and the existing literature have been observed. We have reached to the conclusion that societal expectations and stakeholder relations, in part, account for these differences».

Les Cahiers de Recherche du Centre d'Etudes Doctorales (CEDOC)



Mehdi EL ATTAR
 Titrisation, Avantages,
 Risques et Cadre juridique



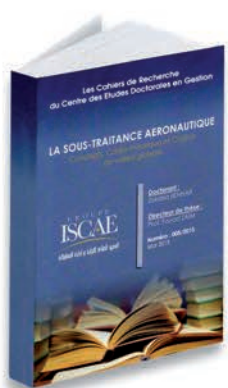
Hassan CHAGAR
 L'externalisation stratégique



Issam EL MAGUIRI
 Gestion du résultat comptable
 et opérations de fusion-absorptions
 Elaboration d'un cadre d'analyse



Saïd EL MOUSTAFID
 La gestion
 des connaissances



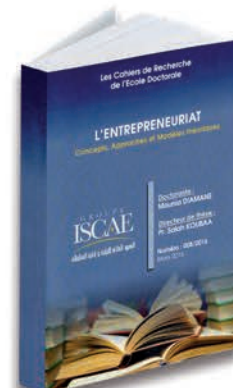
Zakari BENHAR
 La Sous-traitance Aéronautique
 Concepts, Cadre théorique
 et Chaîne de valeur globale



Khadija Malak BENDHAIBA
 La convergence des Normes
 Bancaires et Performances
 Économique et Financières :
 Cas du Maroc



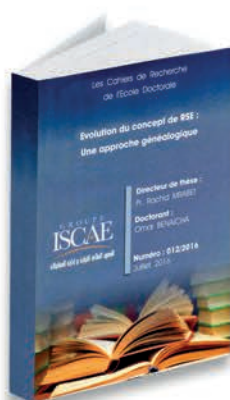
Selma HAJ KHLIFA
 Bâle II et l'exigence
 de transparence des PME



Mounia DIAMANE
 L'Entrepreneuriat
 Concepts, Approches
 et Modèles théoriques



Imane RAHJ
 Financement par la dette :
 Une synthèse de la littérature
 financière



Omar BENAÏCHA
 Evolution du concept de RSE :
 Une approche généalogique



Abderrahmane SALHI
 Quels fondements théoriques
 pour la gouvernance de
 l'entreprise familiale ?

>> De Nouveaux Enseignants-Chercheurs Habiletés à diriger la recherche



Soutenance du Pr Siham MEKNASSI pour le titre de HDR

Deux Professeurs – Assistants du Groupe ISCAE ont soutenu publiquement, sous la direction de jurys constitués de Professeurs d'Enseignement Supérieur du Groupe ISCAE et des Universités Marocaines, pour le titre de Professeur Habileté à Diriger la Recherche (HDR). Ces candidats ont présenté un ensemble de



Soutenance du Pr Karim AARAB pour le titre de HDR

travaux de recherche respectivement, le Pr. Karim AARAB (28 juin 2016) et le Pr. Siham MEKNASSI (30 juin 2016). Sur la base des délibérations desdits jurys, ces Professeurs ont été déclarés titulaires de l'Habileté à Diriger la Recherche Universitaire.

>> Welcome cocktail pour les étudiants internationaux

Le Groupe ISCAE a organisé, le 19 Septembre 2016, un Welcome cocktail dédié aux étudiants internationaux de la session d'automne 2016 (Septembre-Décembre 2016) offert par la Direction Générale du Groupe ISCAE et en présence des membres du corps enseignant et administratif. Ce moment de convivialité a été une occasion d'échange et de discussion avec des étudiants venus de différents continents.



Les étudiants étrangers (fall semester 2016)



>> Maintien de la certification du SMQ de l'ISCAE-Casablanca selon les normes ISO 9001v2008



Suite aux conclusions positives de l'équipe d'audit du Bureau international de certification, le Groupe ISCAE maintient la certification du système Management de la Qualité de ses activités pédagogiques et administratives de l'ISCAE-Casablanca selon les standards internationaux. Pour célébrer cet événement et commencer



Le personnel administratif et technique de l'ISCAE-Rabat

l'année 2017 sur une note d'optimisme et de partage, une rencontre conviviale a été organisée, le 17 janvier à l'ISCAE-Casablanca et le 20 janvier 2017 à Rabat, au profit des pilotes processus et du personnel administratif et technique qui ont déployé beaucoup d'efforts pour la confirmation de cette consécration.



Le personnel administratif et technique de l'ISCAE-Casablanca

>> Rentrée Administrative 2016-2017

Un accueil a été réservé au personnel administratif et technique du Groupe ISCAE respectivement le 5 septembre 2016 à l'ISCAE-Casablanca et le 7 septembre 2016 à l'ISCAE-Rabat.

Au programme de cette journée, figuraient un petit déjeuner de bienvenue, un message de la

rentrée 2016-2017, le déroulement de la rentrée 2016-2017 et des réunions de coordination avec la Direction du Pôle académique, les responsables des cycles et les différents services «supports».



>> ACTIVITES ENACTUS

ENACTUS ISCAE EN ACTION

«Déjà un an et demi d'existence, et Enactus ISCAE n'a cessé de faire preuve de son dévouement et d'engagement pour la cause humanitaire.

Après avoir été équipe gagnante de la compétition régionale qui a eu lieu à Tanger, Enactus ISCAE a pris part à la compétition qui s'est déroulée à Casablanca le 28 juin 2016. Le but était d'exposer les projets des équipes participantes et qui rentrent dans le cadre des «17 global goals for sustainable development». L'équipe ISCAE s'est présentée avec ces deux projets (Imprinted et Educateurs) réunis sous le thème : Health Care, well being for all. Enactus ISCAE a été l'équipe gagnante du prix Ford 3C de cette compétition, avec un financement de 4500\$ pour son projet Imprinted.

La compétition s'est déroulée en présence de Alvin Rohrs, president and CEO of Enactus, dont l'intervention a boosté l'énergie et la motivation de Enactus ISCAE.



Les membres d'Enactus

Enactus ISCAE a réussi à avoir une place au sein de la communauté Enactrice, et a été sélectionnée pour participer au «Bootcamp Clean Tech & Solar Energy» au «Cluster Solaire». Le projet «Light-Up» a été le coup de coeur de cette compétition et a remporté un financement en nature et en numéraire pour le concrétiser.



Nous rêvons grand. Notre but est de créer, innover et concevoir pour aider ... ET NOUS LE FERONS».

TEAM BUILDING D'ENACTUS ISCAE



Comme chaque début d'année, Enactus ISCAE organise un teambuilding afin de renforcer les liens entre l'ensemble des membres de

l'équipe et créer un nouveau climat de travail marqué par la motivation des adhérents.

Organisées le 16 octobre 2016 à Benslimane, différentes activités étaient au programme à savoir des présentations, des icebreakers, des mémorisations et une séance de shooting des nouveaux enacteurs.

«Le meilleur est pour la fin, dit-on ! Enactus ISCAE est sortie de l'ordinaire et a fini son teambuilding par une agréable détente à la plage de Mohammedia.

Rien n'est si beau que de finir sa journée avec des feedbacks positifs



et des personnes motivées, confiantes et capables de donner de leur mieux pour atteindre nos objectifs. Et que notre aventure commence .. !»

UNE ISCAEISTE A BOOTCAMP

Une étudiante de la Grande Ecole l'ISCAE Casablanca, Mlle Houda CHADLI a participé en Décembre 2016 en Algérie à Bootcamp.

Cet évènement a pour objectif de former en Entrepreneuriat social une vingtaine d'étudiants jeunes entrepreneurs sélectionnés des pays du Maghreb.



>> ACTIVITES ACCESS

L'EQUIPE ISCAE-ACCESS AU :
- FORUM DE LOUIS MASSIGNON
- EL JABR
- LYCEE MY DRISS - FES



ACCESS ISCAE au Forum de Louis Massignon - 19 octobre 2016

Dans le cadre de la promotion de l'image de l'ISCAE, l'équipe ISCAE-ACCESS s'est rendue comme chaque année au forum Louis Massignon, le 19 octobre 2016. Ce forum a pour objectif d'orienter les bacheliers des diverses filières vers des écoles supérieures leur permettant ainsi, de concrétiser leurs aspirations professionnelles ou de les initier à des formations auxquelles ils n'avaient pas pensé auparavant.

Le dynamisme, l'implication mais surtout la fierté de porter l'identité ISCAEiste, sont les trois valeurs de l'équipe ISCAE ACCESS qui ont permis de bien présenter l'ISCAE, non pas en demeurant dans une approche de réactivité par rapport aux questions des bacheliers, mais en s'inscrivant dans une dynamique interactive et personnalisée qui enrichit l'expérience des bacheliers et leur permet d'obtenir des réponses adéquates à leurs questionnements. La rencontre fut donc très riche et enrichissante tant pour les bacheliers que pour l'équipe ISCAE ACCESS, grâce aux échanges avec le corps administratif et professoral du lycée Louis Massignon et des parents lauréats de l'ISCAE...



NOUVEAU BUREAU DE L'ACCESS ISCAE



ZINEB HARCHAOUI
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE



SAFAE LAANAYA
PRÉSIDENTE



SARA CHAOUKI
VICE-PRÉSIDENTE



YASSINE OUMLOULOU
RESP. PÔLE APPRENTISSAGE



ANAS ASSIM
RESP. PÔLE CARAVANE



AMAL ZAKI
RESP. PÔLE ATELIERS ET MÉTIERS



HAMZA CHERIFF D'OUZZANE
RESP. COMMUNICATION



YOUSRA ZAABOUL
TRÉSORIÈRE



SIHAM BOUFALAH
RESP. PÔLE SHOP

L'ACCESS- ISCAE a renouvelé son bureau. Ci-après la liste de ses nouveaux membres :

Présidente : Safae LAANAYA

Vice-présidente : Sara CHAOUKI

Secrétaire Générale : Zineb HARCHAOUI

Trésorière : Youssra ZAABOUL

Responsable Apprentissage :

Yassine OUMLOULOU

Responsable Caravane : Anas ASSIM

Responsable Shop : Siham BOUFALAH

Responsable Communication :

Hamza CHERIFF D'OUZZANE

Responsable Ateliers et Métiers : Amal ZAKI



>> ACTIVITES JLM

L'ISCAE CHAMPION 2016 DE LA COMPETITION NATIONALE DES JEUNES LEADERS MAROCAINS



JLM-ISCAE, Compétition Nationale des JLM



JLM ISCAE-Casablanca

L'équipe JLM-ISCAE a été élue championne nationale 2016 en remportant la compétition nationale de l'entrepreneuriat social, devançant ainsi les 30 équipes participantes des différentes écoles d'ingénieurs et de commerce du Royaume. L'équipe JLM ISCAE-Casablanca s'est faite remarquer, grâce à ses projets originaux et

une présentation hors du commun. Outre le trophée de vainqueurs, l'équipe JLM ISCAE-Casablanca a remporté également deux prix :

- Prix Cosumar de l'entrepreneuriat social,
- Prix ODCO de la pérennité des projets.



Trophée de vainqueurs remporté par JLM-ISCAE

JLM EN TUNISIE



JLM-ISCAE en Tunisie - Du 12 au 15 novembre 2016

Les Jeunes Leaders Marocains (JLM ISCAE) ont participé, du 12 au 15 novembre 2016 en Tunisie, à la première édition du programme SEED EURO-Med Boot camp. Cette manifestation a connu la participation de 8 équipes des trois pays du Maghreb : Maroc, Algérie et Tunisie. Chaque équipe a été composée de 4 personnes ayant énormément d'expérience en entrepreneuriat. L'équipe du Groupe ISCAE a été composée de 3 étudiants Marocains et une Algérienne. Elle a pu



décrocher la deuxième place au niveau de la compétition de cette première édition au Maghreb. Ceci lui a conféré des échanges de 1 à 3 mois dans des entreprises au niveau de l'Union Européenne et au Royaume Uni, afin de développer ses projets d'entrepreneuriat social. JLM-ISCAE a été également sollicité pour d'organiser le boot camp SEED EURO-MED, prévu pour Février 2017 au Maroc.



>> ACTIVITES ROTARACT CLUB ISCAE

CONFERENCE «JEUNESSE ET ASSOCIATIF»

A l'occasion de la rentrée universitaire 2016-2017, Rotaract Club ISCAE a organisé, le 28 septembre 2016, une conférence sous la thématique «Jeunesse et Associatif». Cette conférence rejoint les valeurs des étudiants au sein de Rotaract Club ISCAE, étant le soutien de la population dans une situation précaire mais aussi la sensibilisation des jeunes générations quant à l'importance que revêt l'engagement associatif, dans l'évolution de notre société. Pour se faire, un panel de jeunes présidents d'associations mais aussi de militants des droits de l'Homme, étaient présents afin d'échanger et de débattre de la problématique de l'implication des jeunes dans le «service civique» au Maroc.

>> ENGLISH CLUB-ISCAE CASABLANCA

Le Groupe ISCAE vient de se doter d'un nouveau club ENGLISH CLUB-ISCAE CASABLANCA, présidé par l'étudiante : Yousra REBBANI.

Ce club se veut un espace d'échange en anglais à travers un nombre d'activités, notamment «Discussion Space» où les étudiants discutent diverses thématiques en anglais ainsi que le «Bookworm'space» permettant aux amateurs de lecture d'échanger sur des livres. Et ce dans le but de permettre aux étudiants d'améliorer leur niveau en anglais notamment à l'oral.

>> AGIR



Les membres de la junior entreprise (AGIR)

La junior-entreprise de l'ISCAE, fait partie des JE pionnières et initiatrices de la confédération des junior-entreprises marocaines (CJEM) qui a vu le jour en octobre dernier. Son objectif est de structurer le mouvement des Junior-Entreprises au Maroc, prospecter de nouvelles opportunités et étendre le mouvement à l'échelle nationale, confirmant ainsi la position de leader d'AGIR. Dans la logique de l'ouverture à l'international, AGIR organise la seconde édition du PHARE marocain, le premier concours euroméditerranéen pour la création d'entreprise, en partenariat avec JEY Network et Kedge BS, le 18 février 2017 sur le campus de l'ISCAE Casablanca.

De plus, les Trophées de la Négociation prendront place sur le campus de l'ISCAE le 14 mars 2017, permettant ainsi aux meilleurs négociateurs du Maroc de se défendre devant des professionnels du domaine.

>> AVI



L'équipe AVI

L'AVI est le Club Audio-Visuel de l'ISCAE qui assure un travail de médiatisation des différents événements organisés à l'Institut et qui participe au rayonnement du Groupe ISCAE par un travail de qualité, assuré par une vingtaine de membres engagés et motivés.

Au titre de l'année universitaire en cours, le Club a élu son nouveau Bureau Exécutif, constitué par quatre membres et présidé par M. FERTAT Marouane.

Pendant le Semestre Automne 2016, le Club a assuré la couverture de plusieurs événements, tels que la conférence de M. Rachid TERRAB le Président de l'OCP, le Carrefour du Manager dans sa 32^{ème} édition, la 2^{ème} édition du Colloque International ainsi que d'autres événements.

En plus de son travail de médiatisation et dans le cadre de sa stratégie de développement, le Club vise le lancement de plusieurs projets tel que l'«ISCAExpress», un portail en ligne, rédigé par et pour les ISCAEistes et ce pendant le mois de Février, ainsi que «Le Show AVI» : la projection d'un film contenant les meilleurs moments des promotions précédentes, et qui aura lieu pendant le mois d'Avril.

Le sérieux, la motivation et l'engagement, telles sont les valeurs fiables que l'AVI cherche à promouvoir pour servir l'ISCAE, source d'excellence et de fierté.

Leur devise : À l'AVI, nous éternisons le moment présent !



>> ALISCA : NOMINATION DE SES MEMBRES D'HONNEUR



L'Assemblée Générale de l'ALISCA - 8 octobre 2016

L'assemblée générale de l'Association des Lauréats du Groupe ISCAE (ALISCA) s'est tenue le 08 octobre 2016 à l'ISCAE-Casablanca. Plusieurs points ont été à l'ordre du jour :

- Nomination des membres d'honneur ;
- Élection d'un nouveau comité directeur 2016.

Pour continuer à faire rayonner le label du Groupe ISCAE, cette assemblée a procédé pour la première fois dans l'histoire de l'Association à la nomination de membres d'honneur :

- Pr. Rachid M'RABET
- Pr. Driss ALAOUI MDAGHRI
- Pr. Fawzi BRITEL
- Pr. Fatima BENKHADRA SBIHI
- Pr. Hamid BOUCHIKHI
- M. Mohamed HDID

Le nouveau comité directeur 2016-2018 a présenté sa vision stratégique et son plan d'actions. Ce comité se compose des membres suivants :

- Naima NASR, Présidente, (promotion 1991)
- Nisrine IBN ABDELJALIL (promotion 1998) : Vice-présidente.
- Adil CHARRADI (promotion 2000) : Secrétaire Général.
- Zineb EL KOHEN (promotion 2002) : Secrétaire Générale Adjointe.
- Badr BOUTGAYOUT (promotion 2015) : Trésorier.
- Amal LAARIBI (promotion 2015) : Trésorière Adjointe.
- Hamid KHAIL (promotion 2008) : Assesseur
- Mouna AKEFLI (promotion 2008) : Assesseur
- Marouane GUERNI (promotion 2009) : Assesseur.

Après présentation des rapports moral et financier, un quitus a été donné au comité directeur sortant qui a été félicité pour les grandes actions menées pendant ces deux ans sous la Présidence de Naima Nasr, une façon à porter l'institutionnalisation de notre tissu associatif autour de 2 axes principaux :

1. Mobiliser les ISCAEistes autour d'un projet de développement avec la contribution de tous
2. Professionnaliser le travail du bureau à l'image d'une entreprise.

Ainsi, le nouveau cap a consisté à adosser notre tissu à des initiatives locales ou nationales et y apporter une valeur ajoutée dans des domaines spécifiques. L'idée était de valoriser davantage le gisement des compétences des ISCAEistes et

de démontrer la composante «experts» que nous représentons.

Nos liens avec les ALUMNI, l'institution du Groupe ISCAE, le paysage socio-économique et les partenaires se sont ainsi fortement resserrés et renforcés.

En témoignent les signes d'encouragements et de félicitations formulés par les ALUMNI, par les dirigeants et collaborateurs du Groupe ISCAE, la sollicitation de notre association par les acteurs socio-économiques et enfin l'accompagnement régulier de nos partenaires.

RÉALISATIONS ALISCA 2014-2016

A titre indicatif :

- Création d'un site de recrutement
- Ouverture du bureau de l'ALISCA à l'ISCAE, mise en place d'une structure permanente (ALISCA OFFICE).
- Déploiement d'un plan de communication sur le site web www.alisca.ma, dans les réseaux sociaux au sein du Groupe ISCAE et auprès de la presse.
- Participation à la vie du Groupe ISCAE (cours, ateliers, jury des épreuves orales, carrefour du manager et diverses activités).
- Parrainage et aide aux placements en stage des futurs lauréats.

>> ALISCA ACTIVITES



Réunion de prise de contact avec le nouveau bureau ALISCA

Pour consolider le partenariat institutionnel ISCAE-ALISCA et de l'étendre à d'autres champs, une réunion a eu lieu le 31 janvier 2017 au siège du Groupe ISCAE entre les acteurs du Groupe et les membres du bureau de l'ALISCA, cette réunion a été l'occasion d'échanger sur différents sujets, notamment :

- Le bilan des réalisations de l'ALISCA et ses perspectives de collaboration pour une bonne continuation des projets structurants du Groupe ISCAE.



>> LE GROUPE ISCAE EN DIRECT SUR LA RADIO SNRT CASABLANCA



Etudiants du Groupe ISCAE au plateau SNRT-Casablanca - 29 novembre 2016

Quatre étudiants de la 1^{ère} et 2^{ème} année du Groupe ISCAE ont participé en direct à une émission radio «Ajjal», diffusée le 29 Novembre 2016 de 12h00 à 13h00, sur la Radio SNRT Casablanca 103.1.

Cette émission 100% jeune s'est articulée autour des modalités et conditions d'accès à la Grande Ecole du Groupe ISCAE, du concours, des divers aspects de la vie au campus et au sein de la communauté iscaeiste ainsi qu'autour du rôle des anciennes promotions dans l'intégration des nouveaux étudiants.

Les participants ont mis également l'accent sur l'importance des activités associatives et para-universitaires, organisées au sein du campus, visant à forger la personnalité du futur manager et surtout à créer le cadre d'échange et de rencontre avec les étudiants étrangers de par le monde.

>> RENOUVELLEMENT DE LA «CELLULE DIGITALE» DU GROUPE ISCAE

Une nouvelle «Cellule Digitale» pour l'année 2016-2017 vient d'être créée. Les membres de cette cellule sont les étudiants suivants :

- Douae JENNANE
- Houda CHADLI
- Nouheila MOQQADAM
- Othmane FARIDI
- Mehdi BOURECHKA

Cette cellule a pour mission de contribuer à la promotion de l'image du Groupe ISCAE, animer les pages du Groupe dans les médias sociaux et professionnels (Facebook, Linekdin, Twitter, etc.), développer les canaux de communication digitaux du Groupe et contribuer à la veille digitale, sous la supervision des services communication du Groupe ISCAE.

>> L'ISCAE IN UGRAD GLOBAL PROGRAM

Yousra REBBANI, étudiante en 2^{ème} année de la Grande Ecole de l'ISCAE-Casablanca, a été sélectionnée pour participer au programme Global UGRAD, un programme d'études d'un semestre dans une université américaine aux Etats-Unis. À la suite d'une compétition écrite, Melle REBBANI a passé une première sélection. Elle a ensuite passé avec succès l'entretien oral en anglais devant un comité composé de responsables de l'Ambassade des Etats-Unis.

Le programme Global UGRAD est une bourse de mérite compétitive pour les étudiants universitaires afin d'étudier, pendant un semestre, dans une université

américaine et faire un programme d'études à plein temps. Les étudiants sélectionnés auront l'occasion d'explorer davantage la société, la culture et la vie estudiantine aux Etats-Unis. Des stages, des visites de sites et des opportunités de bénévolat feront partie du programme. L'étudiante Yousra REBBANI suivra donc un cursus académique du 3 janvier au 4 mai 2017 à l'Université de l'Indiana du Sud, dans l'état de l'Indiana aux Etats-Unis.

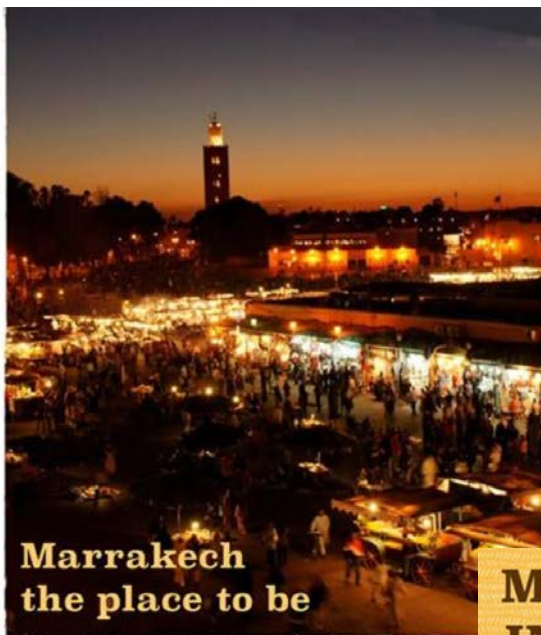
Le voyage, le séjour, les frais d'études à l'université, les frais de matériel pédagogique seront couverts par le Bureau des Affaires Culturelles et Educatives du Département d'état des Etats-Unis.



>> VOYAGE D'INTEGRATION ANNUEL DU KBI

OCTOBRE

1 ET 2



Marrakech
the place to be

Dans le cadre de la semaine d'intégration et comme le veut la tradition ISCAEiste, le KBI «Knowledge and Brotherhood at ISCAE» a organisé la 6^{ème} édition du Mythique voyage d'intégration «Kech Baby Integration» qui s'est déroulée le 1^{er} et le 2 octobre 2016 à Marrakech.

Ce voyage s'inscrit dans la volonté des ISCAEistes d'intégrer les premières années mais aussi celui de montrer aux étudiants en échange notre beau pays et participer à leur accueil.

**MARRAKECH BABY
INTEGRATION 2016**

>> 2^{ème} EDITION DU PHARE MAROCAIN

LA 2NDE ÉDITION DU PHARE MAROCAIN EST ARRIVÉE !
Des conférences pour **enrichir vos connaissances** sur le monde entrepreneurial,
Un concours de pitch pour **découvrir** des projets novateurs,
Des ateliers pour **échanger** avec des passionnés,
Un événement pour **élargir votre réseau**,
REJOIGNEZ-NOUS

Le 18 Février à partir de 8h30
sur le campus de l'ISCAE à Casablanca **ENTREE GRATUITE**

Inscription obligatoire

La seconde édition du Phare Marocain s'est tenue le 18 Février 2017 à l'ISCAE-Casablanca.

Organisée par les clubs JEY Network et AGIR, cette manifestation a pour but de promouvoir l'entrepreneuriat social au Maroc en accompagnant les jeunes porteurs de projets ambitieux ayant à cœur de concrétiser leurs idées.

Cette année, cinq jeunes ont été sélectionnés pour leurs idées particulièrement innovantes et créatives. Au terme d'un concours de pitch exaltant, le gagnant

va participer à la grande finale française qui aura lieu à Marseille.

Au programme de cette manifestation, figuraient, outre la compétition, des conférences animées par des invités de marque ainsi que des ateliers pratiques et didactiques avec des thématiques passionnantes. Cette 2^{ème} édition a été un moment de rencontres et de partage entre les futurs entrepreneurs leur permettant ainsi d'élargir leur réseau.



Nomination



Nomination du Directeur Adjoint Pôle Formation Exécutive et Consulting : Après l'appel à candidature lancé par le Groupe ISCAE et le déroulement de toute la procédure réglementaire, Mme Amal LAARIBI a été nommée Directeur Adjoint Chargé du Pôle Formation Exécutive et consulting.

Nous lui souhaitons la bienvenue dans sa famille Groupe ISCAE, sachant qu'elle est diplômée (majore de promotion) de la Grande Ecole et actuellement Doctorante.

Recrutement

Corps enseignant

- **Mme Halima BAGHAD**, en qualité de Professeur Assistant (Finance)
- **M. Mohamed Amine ISSAMI**, en qualité de Professeur Assistant (Finance)
- **Mme Hayat ADRAOUI**, en qualité de Professeur Assistant (Management)
- **Mme Nada SOUDI**, en qualité d'Enseignant Associé (Marketing et Management)
- **Mme Selma HAJ KHLIFA**, en qualité d'Enseignant Assistant (Finance, Management et économie)

Corps administratif

- **Mme Fatima ZAHRA KHLIL** en qualité d'Administrateur, 3^{ème} grade pour Service Comptabilité
- **Mme Kawtar EL GOUMARI**, en qualité d'Administrateur 3^{ème} grade (chargée de mission).

Naissance

- Le foyer de **M. Fouad MACHROUH** a été égayé par la naissance d'un charmant garçon appelé **Adam**, le 29 septembre 2016..
- Le foyer de **M. Hicham NOUWARI** a connu la naissance d'une charmante fille appelée **Alaa**, le 27 octobre 2016.
- Le foyer de **M. Jalal HMIMOU** a connu la naissance d'une charmante fille appelée **Lilia**, le 4 février 2017.

Reclassement

Corps administratif :

- **Mme Fatiha KHALLI**, Technicienne 3^{ème} grade
- **M. Hamid ETTAHERY**, Adjoint Technique 2^{ème} grade

Condoléances

C'est avec une profonde consternation que la Direction, les Enseignants, les Etudiants et le Personnel Administratif du Groupe ISCAE présentent leur condoléances les plus attristées à la famille de :

- **BAYOUD Mina**, Adjointe technique à l'ISCAE (retraîtée).
- « Nous sommes à Dieu et à lui nous retournons ».

Formation du personnel

- Dans le cadre de la démarche qualité, un planning de formation qualité a été élaboré au profit des pilotes processus.
- Une séance sur le thème la «thérapie anti-stress» a été organisée pour pourvoir au mieux être des cadres du Groupe ISCAE.
- Le personnel actif et technique bénéficiera d'une formation en Anglais général et Anglais d'affaires à Amideast.

Election

Dans le cadre du renouvellement des instances de gouvernance, le Groupe ISCAE a organisé le 28 octobre 2016 les élections suivants :

- Des représentants des étudiants au conseil de l'établissement.
- Des représentants des Enseignants-Chercheurs au Conseil d'Administration.

>> Le Groupe ISCAE améliore son infrastructure

Dans le cadre de l'amélioration des conditions du déroulement des activités pédagogiques, d'accueil des étudiants internationaux et des participants au formation exécutive, le Groupe ISCAE a lancé en 2016 les marchés publics suivants :

- Travaux d'aménagement et d'équipement de la salle de conférence LAGHRARI et des amphithéâtres EL MARBOUH et MALKI de l'ISCAE-Casablanca
- Travaux d'achèvement du centre de formation de l'ISCAE-Casablanca (ISCAE Corporate)

- Prestations de nettoyage des bâtiments administratifs, pédagogiques et de l'internat du Groupe ISCAE (Casablanca & Rabat)
- Travaux de réfection et d'aménagement du pavillon «A» de la résidence de l'ISCAE– Casablanca
- Travaux de réfection et de peinture des façades des bâtiments pédagogiques et administratifs de l'ISCAE – Casablanca
- Gardiennage des Sites et Locaux du Groupe ISCAE (Casablanca & Rabat)

Concours d'accès aux formations du Groupe ISCAE

(ISCAE- Casablanca & ISCAE-Rabat)

- **Grande Ecole**
- **Ecole Doctorale**
- **Cycle d'Expertise Comptable**
- **E-MBA**
- **Mastères Spécialisés**
 - Contrôle de Gestion, Audit et Comptabilité
 - Management des Villes et Territoires
 - Management des Ressources Humaines
 - Finance
 - Management Public
 - Marketing
 - Management du Commerce International
 - Marketing et Communication
 - Management du Sport
 - Achats et Logistique Globale
 - Coach dirigeant
 - Management Stratégique et Conduite du Changement
 - MBA Marketing Management de la Santé et des Produits de Santé

Inscriptions à partir du 1^{er} Avril

Inscriptions en Juin

Inscriptions de Juin à Juillet

Inscriptions de Mai à Juin

Inscriptions de Mai à Juillet

Nouveaux

- Entrepreneuriat et Développement des Affaires (ISCAE-Casablanca)
- Fiscalité Appliquée (ISCAE-Rabat)
- Droit et Fiscalité de l'Entreprise (ISCAE-Casablanca)
- Marchés de Capitaux et Finance Participative (ISCAE-Casablanca)
- Ingénierie Fiscale (ISCAE-Casablanca)
- Management des Systèmes d'Information et Gouvernance des Entreprises (ISCAE-Casablanca)
- Banque et Assurance (ISCAE-Casablanca)
- Stratégie et Développement Durable (ISCAE-Casablanca)

Inscriptions de Juin à Septembre

- Audit et Contrôle de Gestion ;
- Ressources Humaines ;
- Marketing et Communication ;
- Normes Comptables Internationales IAS/IFRS
- Management Public.

Inscriptions de Septembre à Octobre

Inscriptions en Novembre

- **Certificats Spécialisés**
 - Management des Entreprises ;
 - Achat et Logistique ;
 - Finance et Comptabilité ;
 - Gestion de Projet ;
 - CPCF (en partenariat avec l'OEC - Maroc) ;
- **Préparation aux Carrières Comptables et Financières, Expertise Comptable (Filière Française) INTEC**
- **Préparation au Cycle d'Expertise Comptable Cycle Spécial en Comptabilité et Gestion - CSCG**