

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

*Dans un environnement changeant et fortement concurrentiel, l'importance de la fonction Ressource Humaine ne fait plus aucun doute quant à sa valeur ajoutée, reste à savoir comment les processus et les outils RH peuvent assurer l'avantage concurrentiel de l'entreprise. La maîtrise des aspects juridiques et techniques combinée à une approche anticipative et prospective permettront aux acteurs et responsables RH de répondre aux exigences et ambitions de l'entreprise.*

### ➤ Objectifs

- Identifier le rôle, les enjeux et les missions de la fonction RH.
- Appréhender le cadre juridique et les différents dispositifs légaux.
- S'approprier la démarche et les outils de développement de la fonction RH.

### ➤ Programme

#### La fonction Ressource humaine (FRH)

- Identifier le rôle et les enjeux de la FRH.
- Spécifier les missions, les processus et les activités de la FRH.

#### Droit du travail et législation sociale

- Assimiler le cadre juridique et les différents dispositifs légaux individuels et collectifs.
- Assurer la gestion administrative du personnel.

#### Flexibilité et anticipation

- S'approprier la démarche et les outils de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences (GPEC).
- Savoir optimiser l'adéquation des ressources aux besoins de l'entreprise.

#### Processus de recrutement, d'intégration et d'évolution

- Attirer, Sélectionner et Recruter.
- Intégrer le personnel et valoriser les potentiels.
- S'approprier la démarche et les outils de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences (GPEC).

### Formation et développement des compétences

- Assimiler l'ensemble du processus de formation depuis l'identification des besoins jusqu'à la réalisation du plan de formation.
- Promouvoir la logique et la démarche compétences.

### Système d'appréciation et évaluation des performances

- Connaître l'intérêt et l'enjeu de l'appréciation.
- Identifier les points critiques de l'évaluation.

### Système de rémunération

- Connaître les éléments de la rémunération globale.
- Identifier les facteurs d'évolution de la masse salariale.

### Pilotage de la fonction RH

- Apprécier la contribution de la FRH à la création de valeur.
- Identifier les indicateurs et les ratios de mesure.

### ➤ Méthode pédagogique

- Une approche pratique basée sur des exercices et des études de cas.

### ➤ Participants

- RRH
- Chef du personnel
- Cadres juniors

## CERTIFICAT

### ➤ Durée

20 jours/5mois à raison de 2 jours chaque quinzaine (Vendredi et Samedi).

### ➤ Frais de Formation

14 000,00dhs TTC.

### ➤ Intervenants

- Moha AJLI
- Omar BENBADDA
- CHARAF
- CHERKAOUI
- HADOUIRI
- LOTFI
- KACIMI
- Brahim KERZAZI- Professeur, Groupe ISCAE
- Larbi KOULLOU
- Abdeerafié MARDI

### ➤ Contact

MME. Leila EL MOUALIJ  
Conseillère pédagogique

Email : pce@groupeiscae.ma

Tel : 0522335482 ext 281

Fax : 0522335496